



محاور امتحان الكفاية المعرفية / دكتوراة / تخصص إدارة الأعمال /

الفصل الدراسي الصيفي من العام الجامعي 2026/2025

سيتم عقد الامتحان التحريري على جلستين، بواقع 3 ساعات للجلسة الواحدة كما يلي :

أولاً: الجلسة الأولى (المحور الأول/ الثاني/ الثالث): يوم الاثنين الموافق (2026/8/3) الساعة 10:00 صباحاً

• **المحور الأول: موضوعات إدارية متقدمة. (15 علامة) وتتضمن:**

- موضوعات في الإدارة الاستراتيجية (البراعة الاستراتيجية، الاستشراف الاستراتيجي، اليقظة الاستراتيجية، السيادة الاستراتيجية، والرشاقة الاستراتيجية)
- موضوعات مختلفة في الإدارة (إدارة الأزمات، أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية، الريادة في المنظمات).
- إدارة المواهب ومرونة الموارد البشرية.

• **المحور الثاني: الإدارة في الإسلام. (15 علامة) وتتضمن:**

- 1- ماهية الإدارة في الإسلام
- 2- النظريات الوضعية في الإدارة ونظرية الإدارة في الإسلام
- 3- تاريخ الممارسات الإدارية في الإدارة في الإسلام
- 4- وظائف الإدارة في الإسلام (التخطيط، التنظيم، القيادة، الرقابة).
- 5- إدارة الموارد البشرية في الإسلام

• **المحور الثالث: إدارة الإنتاج والعمليات. (15 علامة) وتتضمن:**

- تصميم السلع والخدمات - استراتيجيات العمليات - استراتيجيات الموقع - استراتيجيات الترتيب الداخلي - إدارة سلسلة التوريد - إدارة المخزون
- التخطيط (التخطيط الإجمالي - تخطيط متطلبات الموارد MRP - تخطيط موارد المؤسسات EPR)
- الإنتاج الرشيق - الصيانة والموثوقية



ثانياً: الجلسة الثانية (المحور الرابع/ الخامس/ السادس) يوم الخميس الموافق (2026/8/6)
الساعة 10:00 صباحاً

- **المحور الرابع: الإدارة الاستراتيجية Strategic Management (20 علامة) وتتضمن:**
 1. Strategic Management Concept
 2. Strategic Management model
 - Environmental Scanning and Analysis
 - Strategy Formulation: (Vision, Mission, Objectives, Strategies, & Policies) and Strategic Planning.
 - Strategy Implementation.
 - Strategy Evaluation and Control
 3. Competitive Advantage and Porter's Models.
 - 4 - Levels of Strategy: (Corporate level strategy-Business unit level strategy)

- **المحور الخامس: إدارة الموارد البشرية Human Resource Management (20 علامة) وتتضمن:**

1. The concept of Human Resource Management (HRM), trends & challenges.
2. The Strategic Role of Human Resource Management.
3. Human Resource Management Strategies: (Job Analysis, HR Planning, Staffing, Training and Development, Appraisal, and Compensation)

- **المحور السادس: مناهج البحث العلمي والقدرات البحثية. (15 علامة) وتتضمن:**

- مفهوم البحث العلمي وأهدافه.
- بناء وتطوير الإطار العام (المتغيرات والعنوان، أهمية الدراسة، أهداف الدراسة، صياغة مشكلة الدراسة وأسئلتها، صياغة تطوير نموذج الدراسة، منهجية الدراسة، والتوثيق حسب (APA2020 7th ed) والتعليق على مخرجات التحليل الإحصائي.

**The World Islamic Sciences &
Education University (WISE)
Faculty of Finance and Business
Department of Management**

www.wise.edu.jo



**جامعة العلوم الإسلامية العالمية
كلية المال والأعمال
قسم الإدارة**

هاتف: 5600230، فاكس: 5063042، ص.ب 1101، الرمز البريدي 11947 عمان - الأردن، بريد الإلكتروني: President@wise.edu.jo
Tel: 5062895, Fax: 5063042, P.O.Box 1101 Postal code: 11947 Amman- Jordan, email: President@wise.edu.jo

هذه الوثيقة والمعلومات الواردة فيها تعتبر سرية ومحمية بموجب قانون حماية أسرار ووثائق الدولة وتعديلاته

ملاحظة: تحتوي هذه الورقة على آيات قرآنية كريمة