محاور امتحان الكفاية المعرفية / دكتوراة / تخصص إدارة الاعمال /

الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي 2026/2025

سيتم عقد الامتحان التحريري على جلستين، بواقع 3 ساعات للجلسة الواحدة كما يلي :

اولاً: الجلسة الأولى (المحور الأول/ الثاني/ الثالث): يوم الاحد الموافق (2026/3/29) الساعة 10:00 صباحا

- **المحور الأول: موضوعات إدارية متقدمة. (15 علامة) وتتضمن:**
  - موضوعات في الإدارة الاستراتيجية (البراعة الاستراتيجية، الاستشراف الاستراتيجي، اليقظة الاستراتيجية، السيادة الاستراتيجية، والرشاقة الاستراتيجية)
  - موضوعات مختلفة في الإدارة (إدارة الأزمات، أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية، الريادة في المنظمات).
  - إدارة المواهب ومرونة الموارد البشرية.

- **المحور الثاني: الإدارة في الإسلام. (15 علامة) وتتضمن:**
  - الفلسفة الإدارية في الإسلام
  - الوظائف الإدارية من منظور إسلامي (تخطيط، تنظيم قيادة، رقابة إدارية)
  - وظائف المنظمات من منظور إسلامي (تسويق، مالية، إنتاج وعمليات، موارد بشرية)
  - القيم الأخلاقية في الإدارة في الإسلام (منظومة القيم الإدارية التي تحكم عمل مؤسسات العمل الإنتاجية والخدمية).

- **المحور الثالث: إدارة الإنتاج والعمليات. (15 علامة) وتتضمن:**
  - **تصميم السلع والخدمات -استراتيجيات العمليات- استراتيجيات الموقع- استراتيجيات الترتيب الداخلي- إدارة سلسلة التوريد- إدارة المخزون**
  - **التخطيط (التخطيط الإجمالي- تخطيط متطلبات الموارد MRP- تخطيط موارد المؤسسات EPR)**
  - **الإنتاج الرشيق- الصيانة والموثوقية**

هذه الوثيقة والمعلومات الواردة فيها تعتبر سرية ومحمية بموجب قانون حماية أسرار ووثائق الدولة وتعديلاته
ملاحظة: تحتوي هذه الورقة على آيات قرآنية كريمة

ثانياً: الجلسة الثانية (المحور الرابع/ الخامس/السادس) يوم الثلاثاء الموافق (2026/4/14)

الساعة 10:00 صباحا

- **المحور الرابع: الإدارة الاستراتيجية Strategic Management (20 علامة) وتتضمن:**

1. Strategic Management Concept
2. Strategic Management model
   - Environmental Scanning and Analysis
   - Strategy Formulation: (Vision, Mission, Objectives, Strategies, & Policies) and Strategic Planning.
   - Strategy Implementation.
   - Strategy Evaluation and Control
3. Competitive Advantage and Porter's Models.
4. Levels of Strategy: (Corporate level strategy-Business unit level strategy)

- **المحور الخامس: إدارة الموارد البشرية Human Resource Management (20 علامة) وتتضمن:**

1. The concept of Human Resource Management (HRM), trends & challenges.
2. The Strategic Role of Human Resource Management.
3. Human Resource Management Strategies: (Job Analysis, HR Planning, Staffing, Training and Development, Appraisal, and Compensation)

- **المحور السادس: مناهج البحث العلمي والقدرات البحثية. (15 علامة) وتتضمن:**

- مفهوم البحث العلمي وأهدافه .
- بناء وتطوير الاطار العام (المتغيرات والعنوان، أهمية الدراسة، أهداف الدراسة، صياغة مشكلة الدراسة و أسئلتها، صياغة تطوير نموذج الدراسة، منهجية الدراسة، والتوثيق حسب. (APA2020 7th ed) والتعليق على مخرجات التحليل الإحصائي.

هذه الوثيقة والمعلومات الواردة فيها تعتبر سرية ومحمية بموجب قانون حماية أسرار ووثائق الدولة وتعديلاته
ملاحظة: تحتوي هذه الورقة على آيات قرآنية كريمة

هذه الوثيقة والمعلومات الواردة فيها تعتبر سرية ومحمية بموجب قانون حماية أسرار ووثائق الدولة وتعديلاته
ملاحظة: تحتوي هذه الورقة على آيات قرآنية كريمة