

أسس منح الحوافز التقديرية والتشجيعية للبحوث والكتب المميزة
في جامعة العلوم الإسلامية العالمية (المعدلة النهائية لسنة ٢٠٢١)

الصادر عن مجلس العمداء في جلسته رقم (٢٠٢١/٢٦) تاريخ ٢٠٢١/٩/٨ بقرار رقم
(٢٠٢١/١٧٣)

أولاً: حوافز النشر العلمي في المجالات العلمية:

المادة (١) :

للرئيس وبناءً على تنسيب اللجنة المشكلة لهذه الغاية منح مكافأة مالية لأعضاء الهيئة التدريسية الذين نشروا
بحوثهم بشكل نهائي في المجالات العالمية المصنفة، شريطة أن لا تكون المجلة واقعة ضمن قوائم بيل التي تحتوي على
المجلات والناشرين المفترسين المحتملين
(Peall's list of potential predatory journals and publisher) والتي يتم تحديثها بشكل مستمر
في الرابط التالي:

<https://beallist.net/standalone-journals/#update>

على النحو الآتي:

أ. مبلغ (٧٥٠) ديناراً أردنياً للأبحاث المنشورة في مجلات الفئة الأولى وتقسم إلى نوعين:
١. المجلة المدرجة في قاعدة البيانات العالمية

(Institute for Scientific Information (ISI) Web of Knowledge)

والتي لها معامل تأثير (ISI IMPACT FACTORS) أعلى من ٣.

صادرة عن (JOURNAL CITATION REPORTS (JCR).

٢. المجلة المدرجة في قاعدة البيانات العالمية (SCOPUS) ضمن المستوى (Q1).

ب. مبلغ (٦٠٠) ديناراً أردنياً للأبحاث المنشورة في مجلات الفئة الثانية وتقسم إلى نوعين:
١. المجلة المدرجة في قاعدة البيانات العالمية

(Institute for Scientific Information (ISI) Web of Knowledge)

والتي لها معامل تأثير (ISI IMPACT FACTORS) أقل من ٣.

صادرة عن (JOURNAL CITATION REPORTS (JCR).

٢. المجلة المدرجة في قاعدة البيانات العالمية (SCOPUS) ضمن المستوى (Q2).

ج. مبلغ (٣٠٠) ديناراً أردنياً للأبحاث المنشورة في مجلات الفئة الثالثة وتقسم إلى نوعين:
١. المجلة المدرجة في قاعدة البيانات العالمية

(Institute for Scientific Information (ISI) Web of Knowledge)

والتي ليس لها معامل تأثير وموجودة ضمن أحد التصنيفات التالية:

- Arts & Humanities Citation Index(AHCI) .
- Science Citation Index Expanded(SCIE).
- Social Sciences Citation Index(SCCI).
- Emerging Sources Citation Index(ESCI).

٢. المجلة المدرجة في قاعدة البيانات العالمية (SCOPUS) ضمن أحد المستويين (Q3) أو (Q4).

د. مبلغ (١٠٠) ديناراً أردنياً للأبحاث المنشورة في مجلات الفئة الرابعة وهي:

المجلة المدرجة في قاعدة البيانات العالمية (SCOPUS) والتي لا يوجد لها أي مستوى من المستويات (Q1)، (Q2)، (Q3)، (Q4).

ثانياً: حوافز نشر الكتب:

المادة (٢):

لرئيس وبناءً على تنسيب اللجنة المشكلة لهذه الغاية منح مكافأة مالية مقدارها (٥٠٠) ديناراً أردنياً لعضو هيئة التدريس الذي نشر كتاباً، شريطة أن يكون الكتاب المنشور ضمن مجال تخصص الباحث، وأن يكون الكتاب محكماً تحكيمياً علمياً ومنهجياً. على أن لا يكون مستخلصاً من رسالة الماجستير والدكتوراه لعضو هيئة التدريس نفسه، أو من رسائل الماجستير والدكتوراه التي قام بالإشراف عليها.

المادة (٣):

لرئيس وبناءً على تنسيب اللجنة المشكلة لهذه الغاية منح مكافأة مالية مقدارها (٢٥٠) ديناراً أردنياً لعضو هيئة التدريس الذي نشر فصلاً من كتاباً، أو أكثر من فصل بنفس الكتاب. شريطة أن يكون الفصل و / أو الفصول من الكتاب المنشور ضمن مجال تخصص الباحث، وأن يكون الفصل و / أو الفصول من الكتاب محكماً تحكيمياً علمياً ومنهجياً، على أن لا يكون مستخلصاً من رسالة الماجستير والدكتوراه لعضو هيئة التدريس نفسه أو من رسائل الماجستير والدكتوراه التي قام بالإشراف عليها، أو من الأبحاث العلمية التي قام الباحث بنشرها سابقاً.

ثالثاً: حوافز الإستشهاد بالبحوث (Citation)

المادة (٤):

لرئيس وبناءً على تنسيب اللجنة المشكلة لهذه الغاية منح مكافأة مالية لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس الذي تم الإستشهاد ببحثه المنشور. شريطة أن لا تتكرر المكافأة المعطاه أكثر من مرة واحدة للبحث الواحد. وأن يكون الإستشهاد للبحث المنشور في (Scopus Citation). ولا يستحق عضو هيئة التدريس المكافأة حسب هذه المادة إذا صرف له مكافأة (Google Scholar) ضمن المادة (٥) لبحثه المنشور. وفقاً للآتي:

عدد مرات الإستشهاد في (Scopus Citation)	قيمة المكافأة
من ١٠ إلى ٢٥ إستشهاد	٣٠٠ ديناراً أردنياً
من ٢٦ إلى ٥٠ إستشهاد	٤٠٠ ديناراً أردنياً
أكثر من ٥٠ إستشهاد	٥٠٠ ديناراً أردنياً

المادة (٥):

لرئيس وبناءً على تنسيب اللجنة المشكلة لهذه الغاية منح مكافأة مالية لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس الذي تم الإستشهاد ببحثه المنشور. شريطة أن لا تتكرر المكافأة المعطاه أكثر من مرة واحدة للبحث الواحد. وأن يكون الإستشهاد للبحث المنشور في (Google Scholar). ولا يستحق عضو هيئة التدريس المكافأة حسب هذه المادة إذا صرف له مكافأة (Scopus Citation) ضمن المادة (٤) لبحثه المنشور. وفقاً للآتي:

عدد مرات الإستشهاد في (Google Scholar)	قيمة المكافأة
من ٢٥ إلى ٥٠ إستشهاد	١٠٠ ديناراً أردنياً
من ٥١ إلى ٧٥ إستشهاد	٢٠٠ ديناراً أردنياً
أكثر من ٧٥ إستشهاد	٣٠٠ ديناراً أردنياً

المادة (٦):

الرئيس وبناءً على تنسيب اللجنة المشكلة لهذه الغاية منح مكافأة مالية ولمرة واحدة فقط لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس الذي حصل على (h-index) في (Scopus Citation) لآخر ٥ سنوات . ولا يستحق عضو هيئة التدريس المكافأة حسب هذه المادة إذا صرف له مكافأة (h-index) في (Google Scholar) ضمن المادة (٧) وفقاً للآتي:

قيمة المكافأة	قيمة (h-index) في (Scopus Citation)
٣٠٠ ديناراً اردنياً	من ٧ إلى ١٢ قيمة (h-index)
٤٠٠ ديناراً اردنياً	من ١٣ إلى ١٨ قيمة (h-index)
٥٠٠ ديناراً اردنياً	أكثر من ١٨ قيمة (h-index)

المادة (٧):

الرئيس وبناءً على تنسيب اللجنة المشكلة لهذه الغاية منح مكافأة مالية ولمرة واحدة فقط لكل عضو من أعضاء هيئة التدريس الذي حصل على (h-index) في (Google Scholar) لآخر ٥ سنوات . ولا يستحق عضو هيئة التدريس المكافأة حسب هذه المادة إذا صرف له مكافأة (h-index) في (Scopus Citation) ضمن المادة (٦) وفقاً للآتي:

قيمة المكافأة	قيمة (h-index) في (Google Scholar)
١٠٠ ديناراً اردنياً	من ٥ إلى ١٠ قيمة (h-index)
٢٠٠ ديناراً اردنياً	من ١٠ إلى ٢٠ قيمة (h-index)
٣٠٠ ديناراً اردنياً	أكثر من ٢٠ قيمة (h-index)

رابعاً: طريقة توزيع المكافأة بين الباحثين

المادة (٨):

في حال مشاركة الباحث مع أكثر من باحث آخر من داخل أو خارج الجامعة في البحث المنشور، أو الكتاب، أو الفصل و/ أو الفصول من الكتاب، أو عدد مرات الإستشهاد في البحث المنشور. فإن المكافأة توزع بين الباحثين المتواجدين داخل الجامعة فقط حسب تسلسل ورود اسم الباحث في البحث، على النحو الآتي.

عدد الباحثين المشاركين	توزيع المكافأة
بأثنين اثنين	يعطى الأول ٦٠ % ، يعطى الثاني ٤٠ % من قيمة المكافأة.
ثلاثة باحثين	يعطى الأول ٥٠ % ، يعطى الثاني ٣٠ % ، يعطى الثالث ٢٠ % من قيمة المكافأة.
أكثر من ثلاثة باحثين	يعطى الأول ٤٠ % ، يعطى الثاني ٣٠ % ، وتوزع ٣٠ % على الباحثين الآخرين بالتساوي.

خامساً: أحكام عامة

المادة (٩):

مع مراعاة ما ورد في المواد المنصوص عليها من (١ إلى ٨) يجب أن تحقق المكافأة جميع الشروط الآتية:

١. أن يكون الباحث معيناً في الجامعة، وعلى رأس عمله عند تقديم طلب منح الحوافز، ولا تصرف أي مكافأة منصوص عليها بالمواد من (١ - ٨) لأعضاء هيئة التدريس الزائرين، أو المشاركين من خارج الجامعة، أو المتفرغين علمياً.
٢. تطبق هذه الأسس على الإنتاج العلمي المنشور (للأبحاث، الكتب، الفصل و / أو الفصول من الكتاب، أو عدد مرات الاستشهاد بالبحوث الواردة في البند (٤) و البند (٥)). إعتباراً من تاريخ إقرارها شريطة أن يظهر اسم الجامعة على الإنتاج العلمي المنشور.
٣. لغايات ضمان حقوق الباحثين الناشئين للأبحاث قبل اقرار هذه الأسس. يبدأ احتساب حوافز الاستشهاد بالبحوث الواردة في البند (٦) و البند (٧) بعد مرور خمس سنوات اعتباراً من تاريخ ٢٠١٨/٥/٢٨. وهو تاريخ اقرار اسس منح الحوافز التقديرية والتشجيعية للبحوث المميزة لأول مرة. وفي حال كان تاريخ تعيين عضو هيئة التدريس بعد ٢٠١٨/٥/٢٨. تحسب له المكافأة بعد مرور خمس سنوات من تعيينه.
٤. لن تقبل أي معاملة لطلب منح الحوافز الواردة في المواد من (١ - ٣) من هذه الأسس ما لم تقدم خلال ٣ أشهر من تاريخ نشر البحث.
٥. تاريخ نشر البحث هو التاريخ المعتمد لغايات صرف المكافأة الواردة في المواد من (١ - ٣) من هذه الأسس.
٦. يبت رئيس الجامعة في أي حالة من الحالات أو الاشكاليات التي تنشأ عن تطبيق هذه الأسس.
٧. تلغي هذه الأسس جميع أسس منح الحوافز التقديرية والتشجيعية للبحوث المميزة الصادرة عن مجلس العمداء سابقاً.