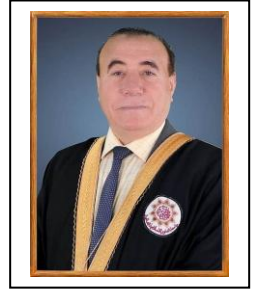




دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

جامعة العلوم الإسلامية العالمية



البيانات الشخصية:

الاسم:	الاستاذ الدكتور احمد اسماعيل عبدالفتاح المعاني
تاريخ ومكان الميلاد:	1959/2/1 عمان
الكلية:	المال والأعمال
القسم:	الإدارة
البريد الإلكتروني:	Ahmad.almaani@wise.edu.jo
:ORCID Number	ORCID ID 0009-0009-7461-6450
:ResearchGate	https://www.researchgate.net/profile/Ahmad-Maani-2
:Google Scholar	https://scholar.google.com/citations?user=eVka9vAAAAJ&hl=ar
:Scopus Author ID	55196111000

المؤهلات الدراسية

الدرجة العلمية	التخصص	التقدير	الجهة المانحة لها	التاريخ
الدكتوراه	ادارة	جيد جدا	جامعة عمان العربية للدراسات العليا	2008
الماجستير	ادارة اعمال/انتاج وعمليات	جيد جدا	الجامعة الهاشمية	2004
البكالوريوس	علوم عسكرية وادارية	جيد	جامعة مؤتة	1993
الثانوية العامة	علمي	جيد	مدرسة التاج الثانوية	1978

التخصص ومجالات الاهتمام



دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

جامعة العلوم الإسلامية العالمية

التخصص العام	ادارة اعمال
التخصص الدقيق	موارد بشرية
مجالات الاهتمام	انتاج وعمليات / ادارة استراتيجية/ جودة شامله

السجل الوظيفي/ الخبرات العملية الوظيفية

الوظيفة	جهة العمل وعنوانها	التاريخ
عميد ركن مهندس	القوات المسلحة الاردنية / مدير الانتاج العسكري	2008
رئيس قسم التسويق	جامعة فيلادلفيا	2016-2014
مدير الدراسات العليا	الكلية الحديثة للتجارة والعلوم / سلطنة عمان	2022-2018
رئيس قسم الادارة	جامعة العلوم الاسلامية العالمية	-2025

الأعمال الإدارية واللجان

مسمى العمل الإداري/ اللجان والمهام	التاريخ
مدير مركز الرشاد للدراسات الاستراتيجية (استشارات وتدريب) - عمل دراسات	من 2022 - لنهاية 2023
مدير برامج الدراسات العليا (MPA , MBA, MHRM) باللغة العربية في	2022-2019
مدير عام الشركة العربية للأغذية ARM احدى شركات مركز الملك عبدالله	2016
رئيس قسم التسويق بجامعة فيلادلفيا	2016-2014
محاضر بقسم ادارة الاعمال بجامعة فيلادلفيا	2014-2008
مدير الانتاج العسكري - عميد ركن مهندس	2008
مراقب عسكري مع الامم المتحدة - بانجولا (لمدة عام)	1997-1996
مدير مركز الرشاد للدراسات الاستراتيجية (استشارات وتدريب) - عمل دراسات	من 2022 - لنهاية 2023
مدير برامج الدراسات العليا (MPA , MBA, MHRM) باللغة العربية في	2022-2019
محاضر بقسم الادارة -جامعة العلوم الاسلامية العالمية	2025-2024
رئيس قسم الادارة - كلية المال والاعمال -جامعة العلوم الاسلامية العالمية	- 2025



الأبحاث العلمية المنشورة والمقبولة للنشر خلال آخر 5 سنوات:

العدد	عنوان البحث	اسم المجلة	INDEX	تاريخ نشر البحث
1.	The Impact of Strategic Leadership on Crisis Management at Jordanian Commercial Banks	INTERNATIONAL JOURNAL OF ACADEMIC RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES	Vol. 14, No. 11, 2024,	27 November 2024
2.	The Impact of Entrepreneurial Strategies on Competitive Advantage at Jordanian Private Hospitals	INTERNATIONAL JOURNAL OF ACADEMIC RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES	Vol. 15, No. 3, 2025	21 March 2025
3.	The Impact of Strategic Foresight on Crisis Management Effectiveness at Jordanian Private Universities	INTERNATIONAL JOURNAL OF ACADEMIC RESEARCH IN BUSINESS AND SOCIAL SCIENCES	Vol. 15, No. 6, 2025,	01 June 2025
4.	The Impact of Business Intelligence on Human Resource Management Practices: at Jordanian Private Universities	Jordan Journal of Business Administration	قبول مبدئي	



2020	Volume 7, Issue 2.	European Journal of Molecular & Clinical Medicine,	THE ROLE OF E-HRM PRACTICES IN INCREASING ETHICAL CONDUCT AMONG HR PRACTITIONERS WITHIN FOOD MANUFACTURING SECTOR IN JORDAN.	5.
2020	Volume 14, Issue 3.	International Journal of Innovation, Creativity and Change	• ., (2020). The Relationship between Leadership and Organisational Culture,,	6.
2020	, VOL 7, ISSUE 14	JOURNAL OF CRITICAL REVIEWS	(2020) THE INFLUENCE OF IT ON HR TRAINING OUTCOMES, MEDIATING ROLE OF ORGANIZATIONAL CULTURE,	7.
2020	Volume 83 Page Number: 4150 – 4161.	Test Engineering and Management Journal	(2020). The Influence of Employee Empowerment in Increasing the Effectiveness of Risk Management Strategies.,	8.
2020	VOL 7, ISSUE 12	JOURNAL OF CRITICAL REVIEWS	. (2020). EFFECTIVENESS OF SUSTAINED VIGILANCE ON EMPLOYEES' CREATIVITY: MEDIATING ROLE OF TECHNOLOGICAL INFRASTRUCTURE.,,	9.
2020	, 2020 Volume 8 Number 2	ENTREPRENEURSHIP AND SUSTAINABILITY ISSUES,	(2020) LEVEL OF ADMINISTRATIVE EMPOWERMENT AT PRIVATE INSTITUTION AND ITS IMPACT ON INSTITUTIONAL PERFORMANCE: A CASE STUDY.	10.
2020	Vol. 29, No.9s, (2020),	International Journal of Advanced Science and Technology,	(2020) Business Ethics as an Approach to Adopt Environmental Responsibility among	11.



	pp. 4389- 4403.		Commercial Banks in Jordan.	
12.	العدد 148 37/ شتاء 2020	مجلة شؤون اجتماعية	• (2020) اثر تكنولوجيا المعلومات والرقمنة في تنمية الموارد البشرية - في الكلية الحديثة للتجارة والعلوم MCBS .	

المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية

اسم المؤتمر والجهة المنظمة	مكان وتاريخ انعقاده	نوع المشاركة
المشاركة بورقة بحثية في مؤتمر رابطة تنمية الموارد البشرية بعنوان (إدارة تنمية الموارد البشرية ما بعد جائحة كورونا) بالإضافة إلى المشاركة في اللجنة العلمية للمؤتمر وتقييم الأوراق العلمية المقدمة له	في الفترة 3-4 / 5 / 2023 والذي انعقد بجامعة الاميرة سمية للتكنولوجيا	المشاركة بورقة بحثية بعنوان (الفرص والتحديات أمام التعليم ما قبل الجامعي مابعد جائحة كورونا)
المشاركة بورقة بحثية بعنوان (الأمن الإنساني والتنمية المستدامة في العراق والعالم العربي الواقع والتحديات وسبل المواجهة) والذي نظمه قسم الدراسات الاجتماعية في بيت الحكمة التابع لرئاسة الوزراء بالتعاون مع اتحاد الجامعات الدولي وعدد من الجامعات العراقية والعربية	دار الحكمة / بغداد وذلك في الفترة 15- 2023/11/16	المشاركة بورقة بحثية بعنوان (واقع الأمن الغذائي العربي ، التحديات والتطلعات لتحقيق التنمية الزراعية المستدامة)
مؤتمر ابطة تنمية الموارد البشرية والموسوم ب (إعادة تشكيل التعليم والتدريب المهني والتقني في العالم العربي: حلول مبتكرة لمستقبل قائم على التقنيات الناشئة)	القاهرة في الفترة 29-30 / 2025/10/	المشاركة بورقة بحثية بعنوان (إعادة تشكيل التدريب المهني في العالم العربي: تجربة الشركة الوطنية للتشغيل والتدريب في الأردن كنموذج تطبيقي للتكامل المؤسسي والتدريب المهني

القائم على المهارات	

الدورات التدريبية التي قمت بتدريبها (مَدرب):	
اسم الدورة والجهة المنظمة	التاريخ
فن إدارة الأزمات والكوارث / مركز الصقور للتدريب والاستشارات	2022
إدارة وضبط وتخطيط الإنتاج/ مركز الصقور للتدريب والاستشارات	2022
الاستراتيجيات العالمية الحديثة لإدارة الموارد البشرية/ مركز الصقور للتدريب والاستشارات	2023
تطوير نظم العمل في الشؤون الادارية والتطوير الإداري/ مركز الصقور للتدريب والاستشارات	2023
المتقدمة في السياسات والتخطيط والجودة مركز الصقور للتدريب والاستشارات	2023
الدورات التدريبية التي تلقيتها(متدرب):	
- المشاركة بدورة الايزو 9001 من قبل مجموعة طلال ابو غزالة - المشاركة بدورة الهسب HACCP من قبل مجموعة طلال ابو غزالة	
دورة بعنوان ادارة مخاطر الشراء Risk Management بالقاهرة	
TOT دورة تدريب المدربين من من مركز تطوير الاعمال، عمان 2011. بالتعاون مع جامعة فيلادلفيا	
Project Management Professionals PMP من مركز استراتيجيا ،عمان 2011 دورة ادارة المشاريع الاحترافية من مركز استراتيجيا بالتعاون مع مؤسسة المتقاعدين العسكريين	
دورة Effective Presentation Skills بالتعاون مع جامعة فيلادلفيا.	



دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

جامعة العلوم الإسلامية العالمية

SPSS دورة التحليل الاحصائي Statistical package for Social Science من مركز الصقور للتدريب والاستشارات

المنح والجوائز التي تم الحصول عليها

الأنشطة التدريسية

المقررات والمواد الدراسية التي قام بتدريسها	البكالوريوس	الدراسات العليا
ادارة الموارد البشرية	X	X
ادارة الموارد البشرية المتقدمة	X	X
ادارة الجودة الشاملة	X	X
اساليب البحث العلمي	X	X
السلوك التنظيمي	X	X
الادارة الاستراتيجية	X	X
ادارة الانتاج والعمليات	X	X
ادارة المشاريع	X	X
ادارة الشراء والتخزين	X	
ادارة المنشآت الصغيرة	X	
مهارات القيادة	X	
ادارة التسويق	X	
ادارة التغيير والتطوير	X	X
ادارة المعرفة	X	
البيئة الادارية والسياسية لسلطنة عُمان		X



الإشراف على رسائل الماجستير وأطاريح الدكتوراه:		
عنوان الرسالة/الاطروحة	اسم الطالب	البرنامج
على مستوى الماجستير أكثر من خمسين رسالة أثناء تواجدي بعمان كمدير لبرامج الدراسات العليا /ماجستير اداره عامه وماجستير ادارة الاعمال وماجستير ادارة الموارد البشرية		الفترة بين 2018-2022
أثر القيادة الاستراتيجية في إدارة الأزمات: الدور الوسيط للرشاقة المنظمة في سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة	محمد خلف البواريد	الدكتوراه
أثر المرونة الاستراتيجية في ريادة الأعمال: الدور المعدل للبراعة المنظمة في البنوك التجارية الأردنية	حسين علي ابراهيم حياصات	الدكتوراه
أثر إستراتيجيات الريادة في الميزة التنافسية: الدور المعدل لتمكين العاملين في المستشفيات الخاصة الأردنية	اماني محمود موسى الذياب	الدكتوراه
أثر الإستشراف الإستراتيجي في فاعلية إدارة الأزمات: الدور الوسيط للبراعة المنظمة في شركات صناعة الأدوية الأردنية	سماح خليل مصطفى قبديل	الدكتوراه
أثر نكاء الأعمال في ممارسات إدارة الموارد البشرية: الدور المعدل للتحويل الرقمي في الجامعات الخاصة الأردنية	ديما محمد وصفي مريان	الدكتوراه



دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

جامعة العلوم الإسلامية العالمية

