

عمادة شؤون الطلبة

بطاقة الهدف (1)

احتضان الطالب من لحظة قدومه للجامعة طالبا مستجدا وحتى مغادرته لها خريجا ،

وبناء الجانب السلوكي والمعرفي لديه ، وتوفير بيئة تعليم حديثة وحرر جامعي ومحفز

للتعليم والإبداع والتميز .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الأداء
7- توفير بيئة تعليم حديثة وجاذبة وحرر جامعي محفز للريادة والإبداع والتميز.	1- تعيين كوادر تعليمية وإدارية ذات خبرة واختصاص وكفاءة عالية.	كوادر تعليمية كوادر إدارية 1- مبلغ مالي يحدد من قبل الدائرة المالية لتحقيق هذا الهدف . 4- ضابط ارتباط مع المؤسسات والوزارات المعنية لتحقيق هذا الهدف .	رئاسة الجامعة عميد شؤون الطلبة دائرة الهندسة والصيانة دائرة العلاقات العامة الدائرة المالية	سنوياً	نتائج تقييم الكوادر التعليمية والإدارية مدى رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة

بطاقة الهدف (2)

ترسيخ روح الاعتزاز بالإسلام ودوره في بناء الحضارة الإنسانية ورفقيها وتعميق الانتماء

للأمة الإسلامية و غرس القيم الدينية لرسالة الإسلام السمحة .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الأداء
1-التميز المؤسسي والقيادة الإستراتيجية التي تقود الجامعة لتحقيق رؤيتها ورسالتها	عقد المؤتمرات والندوات والدورات لكوادر الجامعة كافة من مدرسين وإداريين وطلبة لتحقيق هذا الهدف .	1- مبلغ مالي 2- موظفين خبرة وكفاءة عالية 3- مستلزمات وأدوات خاصة بالنشاط.	رئاسة الجامعة عميد شؤون الطلبة الدائرة المالية دائرة العلاقات العامة دائرة اللوازم	سنوياً	الالتزام بالأنظمة والقوانين والتعليمات لتحقيق رسالة الجامعة واهدافها

بطاقة الهدف (3)

1- التنمية الشاملة لاتجاهات وميول الطلبة من النواحي الثقافية والنفسية والرياضية

والوطنية والتطوعية وخدمة المجتمع ، واستقطاب طلبة متميزين .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الأداء
4- جذب طلبة متميزين وموهوبين وتنمية قدراتهم العلمية والحياتية والثقافية	التواصل مع السفارات فتح باب المنح الدراسية تشكيل المبادرات الطلابية والفرق الفنية والثقافية	1 - مبلغ مالي 2- إداريين ذوي كفاءة وخبرة	رئيس الجامعة نائب رئيس الجامعة عميد شؤون الطلبة العلاقات اللوازم	سنوياً	النتائج الابداعي للمنشط الثقافي والفني للطلبة والمحتفظ به في العمادة مستوى رضا الطلبة عن الأنشطة والفعاليات المقدمة من قبل العمادة

بطاقة الهدف (4)

تعميق الانتماء للوطن والجامعة والمحافظة على سمعتها وممتلكاتها وتعميق الولاء للقيادة الهاشمية المظفرة ، وعقد دورات ومحاضرات توعوية في مختلف الميادين تشمل الموظفين والطلبة لتحسين الأداء وتطوير الجامعة .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الأداء
5- استقطاب الموارد البشرية وتمكينها للوصول الى درجات عالية من الجودة والتميز .	1 – عقد الدورات التدريبية اللازمة للموظفين للارتقاء والتطوير . العمل على تحفيز الموظفين عن طريق جائزة الموظف المثالي والتميز	مبلغ مالي مدربين ذوي كفاءة وخبرة عالية لانجاز هذه الدورات .	رئاسة الجامعة الموارد البشرية عميد شؤون الطلبة مركز الاستشارات والتدريب وخدمة المجتمع	سنوياً	المتابعة المستمرة لأداء الموظف من قبل رئيسه المباشر ودائرة الموارد البشرية التقييم السنوي للعاملين في الجامعة

بطاقة الهدف (5)

تنمية روح المواطنة الصالحة ، والحس بالمسؤولية والغيرة على المصلحة العامة لدى الطلبة .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتب	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
9- تفعيل دور الجامعة لتنمية المجتمع المحلي ضمن علاقات تشاركية فاعلة	1 - إقامة الأنشطة الهادفة خدمة للطلبة والمجتمع المحلي عن طريق التشاركية بينهما . 2- تشجيع طلبة الجامعة من خلال المبادرات على روح الانتماء والتعاون والخدمات العامة الهادفة	1 - مبلغ مالي محدد يرصد لتنفيذ الأنشطة . 2 - موظفين ذوي خبرة وكفاءة واختصاص . 2- المبادرات الطلابية بالجامعة	رئاسة الجامعة عميد شؤون الطلبة دائرة العلاقات العامة دائرة اللوازم دائرة الصيانة والهندسة	سنوياً	عدد الانشطة المنفذة من قبل العمادة والمبادرات الطلابية خدمة للطلبة والمجتمع المحلي

بطاقة الهدف (6)

تقديم الدعم المادي والمعنوي والنفسي لأكبر عدد ممكن من الطلبة .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الأداء
6- تطوير المنظومة الذاتية للإيرادات الاستثمار الأمثل للموارد وتبسيط الاجراءات المالية	1 - طلب سلف مالية لتنفيذ الأنشطة 2 - توفير مساعدات مالية يعود ريعها لدعم صندوق الطالب الفقير	1 - كادر إداري مختص لتطوير منظومة الإيرادات المالية	رئاسة الجامعة عميد شؤون الطلبة الدائرة المالية	سنوياً	الالتزام بالمخصصات المالية الخاصة بالعمادة والمعتمدة في تعليمات الموازنة المالية السنوية للعمادة ضبط المساعدات المالية الممنوحة للطلبة المستحقين من صندوق الطالب بما يتناسب مع الانظمة والقوانين والتعليمات في الجامعة مدى رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة

بطاقة الهدف (7)

القيام بالدراسات والأبحاث الهادفة للتعرف على الجسم الطلابي والمشكلات التي

تواجه الطلبة ووضع الحلول المناسبة لها ، وإمكانية التعاون مع المراكز البحثية

والجامعات المحلية والدولية .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الأداء
3 - التميز في البحث العلمي وتعميق التعاون المشترك مع جامعات ومراكز محلية ودولية	1- تعيين الكوادر الأكاديمية والإدارية المختصة 2 - المتابعة مع دائرة البحث العلمي من أجل التطوير والتحديث 3-التعاون المشترك مع الجامعات والمراكز من أجل الاستفادة والتطوير المشترك	مبلغ مالي كوادر إدارية ذات خبرة واختصاص	رئاسة الجامعة عميد شؤون الطلبة أمانة سر المجالس عمادة البحث العلمي	سنوياً	عدد الاتفاقيات المنعقدة مع الجامعات والمراكز عدد الأبحاث التي اعتمدت ونشرت

بطاقة الهدف (8)

القيام بالنشاطات المنهجية واللامنهجية والثقافية والرياضية المختلفة.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبط	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
8- تميز الممارسات الأكاديمية والإدارية بما يتفق مع معايير الاعتماد وضمان الجودة	1 - مراجعة دائرة الاعتماد وضمان الجودة من اجل التحديث المستمر والالتزام بالتعليمات الصادرة 2- اقامة الانشطة المنهجية واللامنهجية الهادفة 3- المتابعة المستمرة لتعليمات وزارة التعليم العالي من قبل ضابط ارتباط العمادة	1 - مبلغ مالي 2 - كوادر مالية مختصة	رئاسة الجامعة عميد شؤون الطلبة امانة سر المجالس مكتب الاستشارات والتدريب والجودة	سنوياً	الالتزام بتطبيق معايير الاعتماد وضمان الجودة بحسب التعليمات الواردة من دائرة الاعتماد والجودة في الجامعة مدى رضا كل من تقدم له الخدمة في الجامعة

بطاقة الهدف (9)

العمل على تدريب وتأهيل طلبة الجامعة عن طريق إكسابهم مهارات مهنية وكفايات شخصية لتحقيق أهداف التنمية والتشجيع على الإبداع والتميز من خلال التعاون مع مؤسسات المجتمع المدني الخاصة والعامة للوصول الى الاستثمار الأمثل لطاقات أبناء الوطن الكاملة ، مما يزيد من فرص توظيفهم وتمهد لهم مسارا وظيفيا ناجحا .

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
2 - التميز في التعليم وطلبة الدراسات العليا والبالوريوس والدبلوم وتطبيق التعليم المدمج واستحداث كليات وتخصصات جديدة	1 - تعيين ضابط ارتباط مع وزارة التعليم العالي للمتابعة المستمرة. 2 - الالتزام بقرارات وتعليمات وزارة التعليم العالي لمنح الدرجات العلمية للطلبة والتعليم المدمج	1 - كوادرات ادارية ذات خبرة وكفاءة عالية	رئاسة الجامعة عميد شؤون الطلبة امانة سر المجالس مركز الحاسب والتعليم الالكتروني	سنوياً	مدى رضا الطلبة في جميع المراحل الدراسية عن الخدمات المقدمة لهم