

الدائرة الهندسية

بطاقة الهدف (01 DE) O

وصف الهدف: تعزيز الكوادر البشرية للدائرة من خلال استقطاب ذوي الخبرة والاختصاص، والحرص على تنمية وتطوير موظفين الدائرة للوصول الى دائرة هندسية متكاملة والمساعدة بتحقيق رؤية الجامعة ورسالتها.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل سنوي

الإطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبط	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
- التميز المؤسسي وتجير الحاكمية والمسؤولية والمساءلة والقيادة الاستراتيجية التي تقود الجامعة لتحقيق رؤيتها ورسالتها. - استقطاب الموارد البشرية الموهوبة وأفضل الممارسات العالمية وتنميتها وتمكينها وصولاً إلى درجات عالية من الجودة والتميز	- دراسة اداء الدائرة و موظفيها و البحث عن نقاط الضعف. - متابعة موظفين الدائرة و تقييم أدائهم. - تقديم الدعم اللازم للموظفين و الذي يمكنهم من التطور و التميز اعطائهم الدورات اللازمة التي تساعدهم على تنميتهم و تطويرهم. -استقطاب مهندسين جدد من الكفاءات لتكميل أي نقص او ضعف	- استقطاب الموارد البشرية ذوي الخبرة في الدائرة الهندسية -اقتراح دورات للمساهمة في تدريب و تطور موظفي الدائرة الهندسية بالتنسيق مع مركز الاستشارات و التدريب و التخطيط و التطوير	- دائرة الرئاسة. -الدائرة الهندسية. - دائرة الموارد البشرية. - مركز الاستشارات والتدريب والتخطيط والتطوير.	بشكل دوري و مستمر	-دقة الاستشارات الهندسة المقدمة الدائرة -نجاح مشاريع الدائرة

بطاقة الهدف (02 DE) O

وصف الهدف: الوصول إلى جامعة متكاملة من حيث المباني والمرافق اللازمة لها لتحقيق جميع متطلبات واحتياجات طلاب الجامعة والهيئتين الإدارية والتدريسية، لتأمين بيئة علمية متميزة والمساهمة في جذب الطلبة المتميزين.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل سنوي

الإطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
- توفير بيئة تعليم حديثة وجاذبة وجامعة ذكي وبيئة خضراء محفزة للريادة والابداع والتنوع والحفاظ على الأنشطة الأكاديمية والداعمة ذات المستوى العالمي.	- المتابعة مع رئاسة الجامعة لتحديد متطلبات الجامعة من مباني ومرافق وتحديد الأولويات - العمل مع دائرة العطاءات المركزية لاستقطاب عروض التصميم والاشراف والتنفيذ للأبنية والمرافق المراد استحداثها - إدارة المشاريع المستحدثة و التنسيق بين الجهات المسؤولية لضمان انهاء المشاريع ضمن الواء المحدد و بالجودة و السلامة المطلوبة.	- نظام اللوازم والاشغال -وزارة الاشغال العامة والإسكان -نقابة المهندسين. -الكودات الصادرة عن وزارة الاشغال العامة و الاسكان -قرارات رئاسة الجامعة	- دائرة الرئاسة. - الدائرة الهندسية. -الدائرة القانونية دائرة العطاءات المركزية	بشكل دوري ومس	-نسبة رضى الرئاسة عن مرافق ومباني الجامعة. -نسبة رضى الطلاب و الإداريين و الطلاب عن مباني و مرافق الجامعة.

بطاقة الهدف (03 DE) O

وصف الهدف: إنشاء مباني ومرافق مميزة ومستدامة وفق أعلى المعايير الهندسية من حيث الجودة والسلامة وتحقيق الغاية التي أنشأت من أجله، والحرص على مطابقتها للكودات الهندسية المحلية والمواصفات العالمية، لتوفير بيئة تعليم حديثة وجذابة.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل نصف سنوي

الإطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
- توفير بيئة تعليم حديثة وجاذة و حرم جامعي ذكي وبيئة خضراء محفزة للريادة والابداع والتنوع والحفاظ على الأنشطة الأكاديمية والداعمة ذات المستوى العالمي	- التنسيق مع مكاتب تصميم واستشارات للوصول الى تصاميم مميزة ومستدامة وتحقق الهدف التي أنشأت من أجله -دراسة التصاميم والعروض الفنية المق من مكاتب التصميم وشركات المقاولات التأكد من مطابقتها للكودات الهندسية المحلية والمواصفات العالمية. -الاشراف و المتابعة و إدارة المشاريع أثناء التنفيذ -استلام الأعمال من الجهات المنفذة عن الانتهاء و التأكد من مطابقتها للمواصفات التصاميم و الجودة المطلوبة	- القرارات الصادرة عن نقابة المهندسين -نظام اللوازم و الاشغال -الكودات الصادرة عن وزارة الاشغال العامة و الاسكان	- دائرة الرئاسة. - دائرة العطاءات المركزية -الدائرة الهندسية -الدائرة المالية	بشكل دوري ومستمر	-تحسين مستوى المشاريع و الم المنفذة و مطابقتها للكودات و المواصفات -متابعة المشاريع و تنفيذها ضم الوقت و المخصصات المرصودة

بطاقة الهدف (04 DE) O

وصف الهدف: انشاء مسطحات خضراء مع المرافق اللازمة لخدمتها.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل نصف سنوي

الإطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
- توفير بيئة تعليم حديثة وجاذبة وحرم جامعي ذكي وبيئة خضراء محفزة لليادة والابداع والتنوع والحفاظ على الأنشطة الأكاديمية والداعمة ذات المستوى العالمي	-تحديد المواقع المناسبة لإنشاء المسطحات الخضراء -التنسيق مع رئاسة الجامعة لمتطلباتها و تحديد أولويات العمل والمناطق التي تساعد في تجميد الجامعة وإرضاء الطلبة -التنسيق مع دائرة العطاءات المركزية لاستقطاب مصممين منفذين ذوي خبرات وكفاءات -مراجعة التصميم والتأكد من تلبيتها للأهداف التي أنشأت من أجلها -إدارة والإشراف على مشاريع المسطحات الخضراء والمرافق اللازمة	- نظام اللوازم و الاشغال -الكودات الصادرة عن وزارة الاشغال العامة و الاسكان	- دائرة الرئاسة. - دائرة العطاءات المركزية -الدائرة الهندسية -دائرة الخدمات العامة -الدائرة المالية	بشكل دوري ومستمر	- رضى الطلاب و الإداريين و الهيئة التدريسية على بيئة الجامعة و مرافقها

بطاقة الهدف (05 DE) O

وصف الهدف: العمل على دراسة النظرة الشمولية والمستقبلية للجامعة عن طريق تصميم Master Plan وسيتم تنفيذه خلال مراحل لتحقيق أفضل النتائج المرجوة.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل نصف سنوي

الإطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبط	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
- توفير بيئة تعليم حديثة وجاذبة وحرر جا تكي وسنة خضراء محفزة للريادة والابداع والتنوع والحفاظ على الأنشطة الأكاديمية والداعمة ذات المستوى العالمي. - التميز المؤسسي وتجذير الحاكمية والمسؤولية والمساءلة والقيادة الاستراتيجية التي تقود الجامعة لتحقيق رؤيتها ورسالتها.	- عمل دراسة هندسية في يخص الدراسة المرورية للجامعة - تقدير عدد المستخدمين مسح الأراضي و الخدمات المرفوعة عن طريق رفع مساحي للبنية التحتية	-زيارات للموقع -التواصل مع الشركات و المؤسسات المع مخططات المباني و البنى التحتية القائم للجامعة	- دائرة الرئاسة. - دائرة العطاءات المركزية -الدائرة الهندسية -الدائرة المالية	بشكل دوري ومس	- توفر مخطط رئيسي للجامعة يلبي احتياجات جميع الأطراف المعنية