

بطاقات أهداف دائرة أمانة سر المجالس

بطاقة الهدف (1)

وصف الهدف: إضافة قيمة نوعية من خلال التطوير والتحديث المستمر في أساليب عملها من أجل تحقيق التميز المؤسسي وتجذير الحاكمية والقيادة الإستراتيجية

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
التميز في تقديم الخدمات والارتقاء بها وتطويرها بما يضمن الاستمرارية وأمن المعلومات	تطوير طريقة عمل عقد اجتماعات المجالس واللجان من خلال الاتصال المرئي بالتعاون مع مركز الحاسب وتحديث طريقة عرض جدول الاعمال والمصادقة على المحاضر إلكترونياً	كفاءات مؤهلة ومدربة وذات خبرة	أمين سر المجالس	3 سنوات	نسبة المعاملات التي اتخذ فيها قرار دون أي نقص في وقت قصير

بطاقة الهدف (2)

وصف الهدف: استغلال المصادر المتوفرة لدائرة أمانة سر المجالس وصولاً إلى هدف الجامعة العام وهو توفير الموارد المادية والمالية المستدامة وتطوير المنظومة الذاتية للإيرادات.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
استقطاب البشرية الموهوبة وفق افضل الممارسات العالمية وتمكينها وصولاً الى درجات عالية من	توظيف الكفاءات ذات الخبرة. عقد دورات متخصصة لاعضاء الهيئة التدريسية او الاكاديمية.	كفاءات بشرية تدريبية	دائرة شؤون الموظفين أمانة سرالمجالس	سنويا	تسبة انجاز الأعمال دون خطأ أو نقصان

					الجودة والتميز
--	--	--	--	--	----------------

بطاقة الهدف (3)

وصف الهدف: السعي لاستيعاب التقنية الحديثة في العالم بما يخص أمانة سر المجالس وصولا إلى بيئة تعليم حديثة وجاذبة وحرم جامعي ذكي وبيئة خضراء.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبط	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
موارد مالية ومادية مستدامة المنظومة للايرادات، الامثل للموارد، وكفاءة انفاق عالية، وتبسيط الاجراءات المالية	تطوير الانظمة المالية والادارية	خوادم حديثة انظمة متطورة	مركز الحاسب الدائرة المالية	سنوية	نسبة انجاز الأعمال دون نقص أو خطأ

بطاقة الهدف (4)

وصف الهدف: السعي نحو التميز في العمل من أجل جذب طلبة موهوبين ومتميزين وتنمية قدراتهم العلمية والمهنية مما يسهم في رفع السمعة الأكاديمية للجامعة.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
جذب طلبة متميزين وموهوبين من داخل الاردن وخارجه، وتنمية قدراتهم العلمية والمهنية والثقافية، وتعظيم قدراتهم التنافسية وتعميق القيم الاسلامية لديهم وقيم المواطنة والانتماء وثقافة الاختلاف والايمان بها وممارستها، وتبسيط اجراءات القبول والتسجيل	توفير نظام تسجيل يخدم الطلبة وجاهيا وعن بعد	نظام تسجيل متطور يلبي كافة الاحتياجات الطلابية	مركز الحاسب دائرة التسجيل	سنوية	نسبة البرامج المعتمدة ونسبة الطلبة المسجلين

بطاقة الهدف (5)

وصف الهدف: تميز الممارسات الأكاديمية والإدارية تماشياً مع معايير الجودة العالمية والمحلية.

تكرار مراجعة الحالة الموضوعية: تتم المراجعة بشكل فصلي

الاطار الزمني العام للهدف: نهاية 2025

الهدف العام للجامعة والمرتبطة	خطة العمل	المصادر اللازمة	المسؤولية	الفترة الزمنية	مؤشرات الاداء
توفير بيئة تعليم حديثة وجاذبة وحرم جامعي ذكي وبيئة خضراء محفزة للريادة والابداع والتنوع، والحفاظ على الانشطة الاكاديمية والداعمة ذات المستوى العالمي	توفير مختبرات حديثة وانظمة الخدمات الالكترونية	خوادم حديثة انظمة خدمات طلابية متطورة ميزانية دورية للتطوير المستمر	مركز الحاسب دائرة القبول والتسجيل دائرة المكتبة عمادة البحث العلمي	سنوية	نسبة الترتيات والتعيينات من قبل الهيئة الأكاديمية تصل إلى (95%) ونسبة البحوث المنشورة في مجلات عالمية من قبل الهيئة التدريسية ونسبة براءات

الإختراع والابتكار ونسبة الحوافز والجوائز البحثية بنسبة (97%)					
--	--	--	--	--	--