



محاور امتحان الكفاية المعرفية / الدكتوراه / تخصص ادارة الأعمال/

الفصل الدراسي الثاني من العام الجامعي 2022/2021

سيتم عقد الامتحان التحريري على جلستين، كالتالي:

الجلسة الأولى (المحور الأول/ الثاني/ الثالث): يوم الأحد الموافق (2022 /4/10)

الساعة 11:00 صباحا لمدة 3 ساعات.

• المحور الأول: موضوعات إدارية متقدمة. (15 علامة) وتتضمن:

- موضوعات في الإدارة الاستراتيجية (البراعة الاستراتيجية، الاستشراف الاستراتيجي، اليقظة الاستراتيجية، السيادة الاستراتيجية، الوعي الاستراتيجي، والرشاقة الاستراتيجية)
- موضوعات مختلفة في الإدارة (إدارة الأزمات، الحاكمية المؤسسية، أخلاقيات الأعمال والمسؤولية الاجتماعية، الريادة والإبداع في المنظمات).
- إدارة المواهب ومرونة الموارد البشرية.

• المحور الثاني: الإدارة في الإسلام. (15 علامة) وتتضمن:

- الفلسفة الإدارية في الإسلام
- الوظائف الإدارية من منظور إسلامي (تخطيط، تنظيم قيادة، رقابة إدارية)
- وظائف المنظمات من منظور إسلامي (تسويق، مالية، إنتاج وعمليات، موارد بشرية)
- القيم الأخلاقية في الإدارة في الإسلام (منظومة القيم الإدارية التي تحكم عمل مؤسسات العمل الإنتاجية والخدمية).

• المحور الثالث: إدارة الإنتاج والعمليات. (15 علامة) وتتضمن:

- تصميم المنتج - تصميم العملية - قرارات الموقع - قرارات التخطيط - الترتيب الداخلي.
- إدارة سلسلة التوريد- إدارة المخزون - الجدولة الإجمالية.
- (MRP) و (ERP)، نظام الإنتاج الرشيق، JIT، قرارات الصيانة والموثوقية.



الجلسة الثانية (المحور الرابع/ الخامس/ السادس) يوم الخميس الموافق (2022/4/14)
الساعة 11:00 صباحا لمدة 3 ساعات.

• **المحور الرابع: الإدارة الاستراتيجية Strategic Management (20 علامة) وتتضمن:**

1. Strategic Management Concept
2. Strategic Management model
 - Environmental Scanning and Analysis
 - Strategy Formulation: (Vision, Mission, Objectives, Strategies, & Policies) and Strategic Planning.
 - Strategy Implementation.
 - Strategy Evaluation and Control
3. Competitive Advantage and Porter's Models.
4. Levels of Strategy: (Corporate level strategy, Business unit level strategy, & Functional level strategy).

• **المحور الخامس: إدارة الموارد البشرية Human Resource Management (20 علامة) وتتضمن:**

1. The concept of Human Resource Management (HRM), trends & challenges.
2. The Strategic Role of Human Resource Management.
3. Human Resource Management Strategies: (Job Analysis, Personal Planning, Recruitment, Training & Development, & Compensation)

- **المحور السادس: مناهج البحث العلمي والقدرات البحثية. (15 علامة) وتتضمن:**
- مفهوم البحث العلمي وأهدافه .
 - بناء وتطوير الاطار العام (المتغيرات والعنوان، أهمية الدراسة، أهداف الدراسة، صياغة مشكلة الدراسة و أسئلتها، صياغة تطوير نموذج الدراسة، منهجية الدراسة، والتوثيق حسب (APA2020 7th ed) والتعليق على مخرجات التحليل الإحصائي.

رئيس قسم الإدارة

د. خالد خلف محمد اللافي