



الرؤية

يُؤْتِي الْحِكْمَةَ مَنْ يَشَاءُ وَمَنْ يُؤْتَ الْحِكْمَةَ فَقَدْ أُوتِيَ خَيْرًا



(البقرة-269)

تسعى جامعة العلوم الإسلامية العالمية إلى الجمع بين المعرفة والفضيلة المرتكزة على الإيمان والحكمة، بحيث تكون جامعة إسلامية عمرية شاملة ورائدة في منهجيتها وخطتها الدراسية للتميز كواحدة من أرقى الجامعات على المستويات العربية والإقليمية والإسلامية والعالمية، وذلك من خلال كونها منارة لبحوث الحضارة الإسلامية والفكر الإسلامي، ولتخريج كوادر وعلماء مجتهدين في مختلف تخصصات العلوم الشرعية والإنسانية والطبيعية، متسلحين بالعلم والإيمان بأخلاقيات مهنية عالية وفق تعاليم الشريعة الإسلامية السمحة.

سياسات الحاكمية

أولاً: سياسة مراجعة وتطوير التشريعات

تتم مراجعة تشريعات الجامعة وتطويرها بشكل دوري ومنتظم وكلما استدعت الحاجة ذلك وفي ضوء التغذية الراجعة التي يوفرها أصحاب العلاقة.

الإجراءات المتعلقة بالسياسة

- تتم مراجعة التشريعات بناء على طلب من الوحدات الأكاديمية أو الإدارية وفقاً لمسوغات ومبررات واضحة.
- تشكل لجنة لمراجعة التشريعات من قبل إدارة الجامعة في ضوء المستجدات التي تتطلب إجراء التعديلات.
- تقدم اللجنة تقريراً بالتعديلات إلى إدارة الجامعة.
- يتم اقرار التعديلات من قبل المجالس المختصة (العمداء، الأمناء،...).
- يتم الاعلان عن التعديلات بصورتها النهائية ووضعها على موقع الجامعة.

ثانياً: سياسة توثيق ونشر التشريعات

تقوم الجامعة بتوثيق التشريعات المتعلقة بها ونشرها بوسائل متعددة منها الموقع الإلكتروني للجامعة

الإجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم الاحتفاظ بالتشريعات في الدوائر المختصة.
- يتم إعلان ونشر التشريعات الجديدة بتعميمها على الأطراف ذات العلاقة.
- تنشر التشريعات على موقع الجامعة / الكلية الإلكتروني.

الوثائق المطلوبة (التشريعات)

ثالثاً: سياسة تطوير الهياكل التنظيمية

تقوم الجامعة / الكلية / الدائرة ببناء الهياكل التنظيمية واعتمادها ومراجعتها وتطويرها لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- تقوم الجامعة/ الكلية / الدائرة ببناء ومراجعة الهياكل التنظيمية وفقاً لمبررات ومسوغات محددة وواضحة.
- تقدم المبررات والمسوغات من الوحدات الأكاديمية أو الادارية بكتاب رسمي موضح فيه التعديل المطلوب ومبرراته

سياسات الحاكمة

اللجنة خاصة بالهيكل التنظيمية.

- تدرس اللجنة التعديلات المقترحة مع الاطراف ذات العلاقة وتصدر تقريراً وقراراً بقبول التعديلات أو رفضها.
- يتم اقرار التعديلات من قبل المجالس المختصة.

الوثائق المطلوبة (الهيكل التنظيمي)

رابعاً: سياسة مجالس الحاكمة

تقوم الجامعة بتحديد مهام ومسؤوليات مجالس الحاكمة فيها، ومراجعتها وتطويرها بصورة دورية في ضوء عملية مراجعة وتقييم أداء لهذه المجالس بما يضمن تحملها لمسؤوليات الأعمال الموكولة إليها على أفضل وجه.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم تحديد مهام ومسؤوليات مجالس الحاكمة وفقاً للتشريعات التي تحدد مهام ومسؤوليات كل مجلس.
- يتم تقييم أداء المجالس المختلفة بصورة دورية (مجلس العمداء، مجلس الكلية، مجلس القسم).
- يتم النظر في التقارير المرفوعة من قبل ادارة الجامعة وعرضها على المجالس المختلفة لمناقشتها واتخاذ القرار المناسب بشأنها.

خامساً: سياسة تطوير الوصف الوظيفي

تقوم الجامعة بتحديد الوصف الوظيفي لكل الوظائف فيها وتوثيقه، وتطويره وفقاً للمستجدات.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- تقوم الجامعة بتحديد الوصف الوظيفي لكل الوظائف.
- تتولى لجنة خاصة إعداد الوصف الوظيفي.
- يتم الاحتفاظ بالوصف الوظيفي في دائرة الموارد البشرية.
- يتم تطوير الوصف الوظيفي من قبل لجنة مختصة ووفقاً للمستجدات ومتطلبات العمل.

الوثيقة

- الوصف الوظيفي

سادساً: سياسة مراجعة وظائف الجامعة

تتم مراجعة وظائف الجامعة وتطويرها بصورة دورية لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- تتم عملية مراجعة وظائف الجامعة من قبل لجان مختصة تشكلها إدارة الجامعة.
- تقدم اللجنة تقريرها لإدارة الجامعة.
- يتم اقرار الوظائف الجديدة من قبل المجالس المعنية.

سابعاً: سياسة تقييم أداء العاملين

تقوم الجامعة بتقييم أداء جميع العاملين فيها (أكاديميين وإداريين) في ضوء الوصف الوظيفي لكل منهم، وتتم مراجعة وتطوير إجراءات التقييم لتتوافق مع المستجدات والاحتياجات

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

سياسات الحاكمة

١. يتم تقييم أداء عمداء الكليات سنويا من قبل رئيس الجامعة
٢. يتم تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس من قبل الطلبة
٣. يتم تقييم أداء عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم الأكاديمي الذي يتبع له.
٤. يتم تقييم أداء العاملين الإداريين من قبل المديرين.

الوثيقة

- نموذج تقييم الطلبة لعضو هيئة التدريس
- نموذج تقييم عضو هيئة التدريس من قبل رئيس القسم.
- نموذج تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الإدارية والتنفيذية

ثامنا: سياسة تقييم أداء مجالس الحاكمة والادارة العليا

تقوم الجامعة بتقييم أداء مجالس الحاكمة والادارة العليا في ضوء مهام ومسؤوليات المجالس والوصف الوظيفي للادارات العليا.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم تقييم أداء المجالس المختلفة بصورة دورية (مجلس الكلية، مجلس القسم).
- يتولى عملية التقييم دائرة الاعتماد و ضمان الجودة في الجامعة وفقا لأدوات يعدها لهذا الغرض ويتم اقرارها من المجالس المختصة.

الوثيقة

- نموذج تقييم أداء مجلس الكلية
- نموذج تقييم أداء مجلس القسم

تاسعا: سياسة النزاهة

تتعامل الجامعة مع جميع القضايا المتعلقة بالنزاهة وذلك بواسطة لجنة خاصة مشكلة لهذه الغاية، بما يضمن الشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص وتحقيق قيمها الجوهرية.

الاجراءات المتعلقة بالسياسة

- يتم تشكيل لجنة من قبل ادارة الجامعة باسم لجنة النزاهة المؤسسية.
- تتولى اللجنة مهام تحديد الاجراءات التي تضمن الشفافية والعدالة وتكافؤ الفرص وتحقيق قيم الجامعة.
- ترفع اللجنة تقريرا دوريا لادارة الجامعة يتعلق بالنزاهة.
- يوضع في كل كلية / دائرة صندوق للشكاوي أو المقترحات.

الوثيقة

نموذج تقديم شكوى أكاديمية أو مقترح أكاديمي