



جامعة العلوم الاسلامية العالمية

The World Islamic Sciences & Education University W.I.S.E

الخطة الاستراتيجية

٢٠٢٢ - ٢٠٢٦

الوسطية - التنمية المستدامة - الجودة الشاملة



إعداد لجنة مراجعة الخطة الإستراتيجية/مركز التخطيط و التطوير الأكاديمي و الإداري

تصميم غرافيكي /المركز الحاسب/منى القضاة



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

The World Islamic Sciences & Education University W.I.S.E



THE AMMAN MESSAGE رسالة عمان

"الغاية الرئيسية لإطلاق رسالة عمان هي الاعلان امام الملأ عن حقيقة الاسلام,
و تفنيد كل غير صحيح علق به و بيان ما يمثله و ما لا يمثله من اعمال, و هدفها
توضيح طبيعة الاسلام الحقيقة للعالم الحديث"

جلالة الملك عبدالله الثاني ابن الحسين



" المؤسسات الشبابية, و المجتمع بأكمله: كل له دور في مسيرة التطوير
لأردننا الغالي "

ولي العهد الامير الحسين بن عبدالله الثاني



"انّ هناك ميداناً عظيماً واسعاً يمكننا أن نعمل فيه معاً في الدفاع عن
القيم الأخلاقية التي تشكّل جزءاً من تراثنا المشترك ، وفي الترويج
لهذه القيم "

سمو الامير غازي بن محمد بن طلال

المحتويات

١. سياسة الجودة والاستدامة
٢. الهيكل التنظيمي العام للجامعة
٣. مقدمة رئيس الجامعة للخطة الاستراتيجية
٤. نبذة عن الجامعة
٥. خريطة جامعة العلوم الإسلامية
٥. الشركاء من اصحاب العلاقة
٧. منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية للجامعة
٨. محاور الخطة والغايات والأهداف والاستراتيجيات

سياسة الجودة والاستدامة

تعمل جامعة العلوم الاسلامية العالمية على تأصيل و تطبيق "معايير ضمان الجودة في مؤسسات التعليم العالي" و ذلك من خلال تفعيل راس المال البشري لتخريج اجيال العلم و السلوك المتميز, قادرا على التعامل مع البيئة و العصر الحديث؛ من خلال تسخير كافة الموارد المتاحة للارتقاء بالعملية التدريسية و البحث العلمي و خدمة المجتمع, مما يساهم في تأصيل مكانة الاردن كونه وجه تعليمية على المستوى العربي و الاسلامي العالمي.

الهيكل التنظيمي



مقدمة رئيس الجامعة للخطة الاستراتيجية

تعد الخطة الاستراتيجية المرجع الأساسي لجميع مرافق الجامعة وإداراتها وبرامجها، اذ تحتوي على الرؤيا والرسالة والأهداف التي يمكن ان تقود الجامعة بإذن الله الى الريادة والتميز والتنمية المستدامة.

إن القيم الجوهرية التي تعمل عليها جامعة العلوم الإسلامية العالمية بالإضافة الى الرؤيا والأهداف تعتبر مصدراً للإلهام بما تتوق اليه الجامعة وما تسعى لتحقيقه على أرض الواقع. ومن هنا قام فريق العمل المكلف بصياغة خطة استراتيجية للجامعة كانت محاورها لخمس سنوات قادمة موجهه للجامعة بإداراتها بحيث يتم ترجمتها لعدد من ابعاد الجودة التي تظهر في جوده مخرجات التعلم، يكون ذلك من خلال خلق بيئة تعليمية تواكب العصر وتحافظ على المبادئ الاسلامية الحنيفة وتأتي خدمة المجتمع على رأس مشاريع الريادة المستدامة بالاندماج مع المجتمع المحلي والاستفادة من خبراته.

وتشتمل الخطة الاستراتيجية على استحداث تخصصات نوعية تهم العالم الإسلامي، كما تركز الجامعة على المشاركة مع منظمات القطاع العام والخاص الريادية لغايات تحقيق التنمية المستدامة و السعي لإيجاد حلول للمشكلات والتخطيط لها بشكل مسبق و الاستثمار في الأماكن التراثية والإسلامية والعمل على إبراز الإرث التاريخي للمجتمع المحلي ودعم الطلاب في الابداع وتطبيق العلوم على أرض الواقع بالإضافة الى تطوير مرافق الجامعة وتقديم خدمات افضل لتقنيات حديثة مثل ما قامت به الجامعة من مشاريع ترشيد المياه ومشاريع الطاقة الشمسية.

و تسعى الجامعة من خلال هذه الخطة الى الارتقاء بالبحث العلمي ودعم المشاريع البحثية في البيئة الجديدة وتكنولوجيا المعلومات وغيرها، وذلك باستخدام طرق التنمية المستدامة والعمل على تفعيل حاضنات الاعمال لدعم المشاريع لأعضاء هيئة التدريس والطلبة، كما تهتم الجامعة بالإبداعات والابتكار عن مستوى الدراسات العليا، كما تعمل الدوائر المعنية في الجامعة على تشغيل مبانٍ صديقة للبيئة من حيث الموقع والمياه والكهرباء وترشيدهما ومكافحة تغير المناخ وتوسيع المساحات الخضراء بالإضافة الى تطبيق أسس ومعايير السلامة والجودة في مبانيها.

وتسعى الجامعة ضمن إطار التعلم الإلكتروني الى الانتقال الى فكرة الجامعة الذكية بإذن الله وعلى ان يكون ذلك كله ضمن هويتها ورسالتها التي تقوم على نشر الفكر الإسلامي الوسطي والمعتدل وابعاد التحسين المستمر واستخدام مزايا التقنيات الحديثة.

نبذه عن الجامعة



صدرت الإرادة الملكية السامية بإنشاء جامعة العلوم الإسلامية العالمية في شهر نيسان ٢٠٠٨م بموجب قانون جامعة العلوم الإسلامية العالمية رقم ١٦ لسنة ٢٠٠٨م، ومقرّها عمان، وكانت نواة الجامعة في بداية تأسيسها كلية أصول الدين الجامعية، ومعهد الفنون والعمارة الإسلامية، وتمّ نقلهما إليها من جامعة البلقاء التطبيقية ، ومما تنفرد به هذه الجامعة أنها تحمل الصبغة العالمية، فتضم أكثر من (٦٠) جنسية.

تتكون الجامعة من (١١) كلية، إضافة إلى عمادة شؤون الطلبة، وعمادة البحث العلمي والتي أنشئت في العام الجامعي ٢٠٠٨، وفي العام الجامعي ٢٠١٠ تمّ فصل كلية الدراسات العليا عن عمادة البحث العلمي، وتسعى لمساعدة الباحثين على نشر بحوثهم العلمية في مجلاتها المحكمة والمصنفة عالمياً. أما عمادة شؤون الطلبة فتتولّى احتضان الطالب من لحظة قدومه للجامعة طالباً مستجداً، وحتى مغادرته لها خريجاً.

يوجد في جامعة العلوم الاسلامية العالمية مركزان يهتمان بالاستدامة وترجمة أنشطتها على ارض الواقع بالإضافة الى تنفيذ مشاريع التنمية البشرية والتنمية المستدامة.

•مركز التخطيط والتطوير الأكاديمي والإداري



يساهم المركز في الارتقاء بنوعية الأداء الأكاديمي والإداري، وذلك من خلال تمكين الموارد البشرية في الجامعة من تحقيق الريادة ومواكبة المعايير العالمية للجودة في التعليم الجامعي، يعمل المركز ايضا على تأصيل قيم التنمية المستدامة و تطبيق المعايير العالمية مثل تفعيل استخدام الطاقة البديلة حيث يتابع المركز مع الدائرة الهندسية في الجامعة اجمالي استخدام الطاقة الكهربائية و اجمالي ترشيد المياه بالإضافة الى الغازات المنبعثة المؤثرة على الاحتباس الحراري لكل المباني الأكاديمية و الادارية في الجامعة.

ان من المواضيع الهامة التي تركز عليها الجامعة ايضا الموضوع العالمي الذي يشغل المنظمات العالمية والدولية الان وهو تغير المناخ، توضع وتوجه الاهداف الادارية في الجامعة ضمن خطط قصيرة وطويلة المدى لمحاربة تغير المناخ مثل متابعة زيادة المساحات الخضراء في الجامعة ومشاريع الطاقة الشمسية ونشر ثقافة الاستدامة بين العاملين والطلبة.

•مركز الاستشارات والتدريب وخدمة المجتمع.



تمّ إنشاء مركز الاستشارات والتدريب وخدمة المجتمع بناء على قرار مجلس العمداء الصادر في تاريخ ٢٠٠٨ /٨/١م، ويهدف هذا المركز إلى تأهيل الشباب الأردني والعربي والمسلم وتدريبهم ومساعدتهم في اكتساب المعرفة العلمية وتطوير المهارات اللازمة لهم، والمساهمة في دعم المؤسسات العامة والخاصة برفع كفاءة موظفيها. ويعدّ المركز حلقة وصل تربط الجامعة بالمجتمع المحلي، ويساهم في تحقيق رسالة الجامعة في خدمة المجتمع الأردني، والمشاركة في عملية التطوير الشاملة لكل متطلباته، وذلك من خلال توفير الإمكانيات والخبرات اللازمة لبناء مجتمع متطوّر في مختلف المجالات الاقتصادية، والاجتماعية، والدينية، والفنية، والثقافية.

يتوفر في الجامعة أيضا مراكز أخرى مثل :

• مركز الحاسب الآلي.

TECHNOLOGY BACKGROUND

تمّ إنشاء هذا المركز لتقديم خدمات الحاسوب لكلّيات الجامعة، وأقسامها، ودوائرها الإدارية، إضافة إلى المجتمع المحلي، ويشكل المركز أحد محاور التطوير الرئيسة للجامعة من خلال تزويد الجهات الإدارية بالمعلومات الدقيقة والتقارير التي تساعد في تحقيق رؤية الجامعة ورسالتها.

• مركز اللغة العربية للناطقين بغيرها.

ARABIC PAPER ORNAMENTS

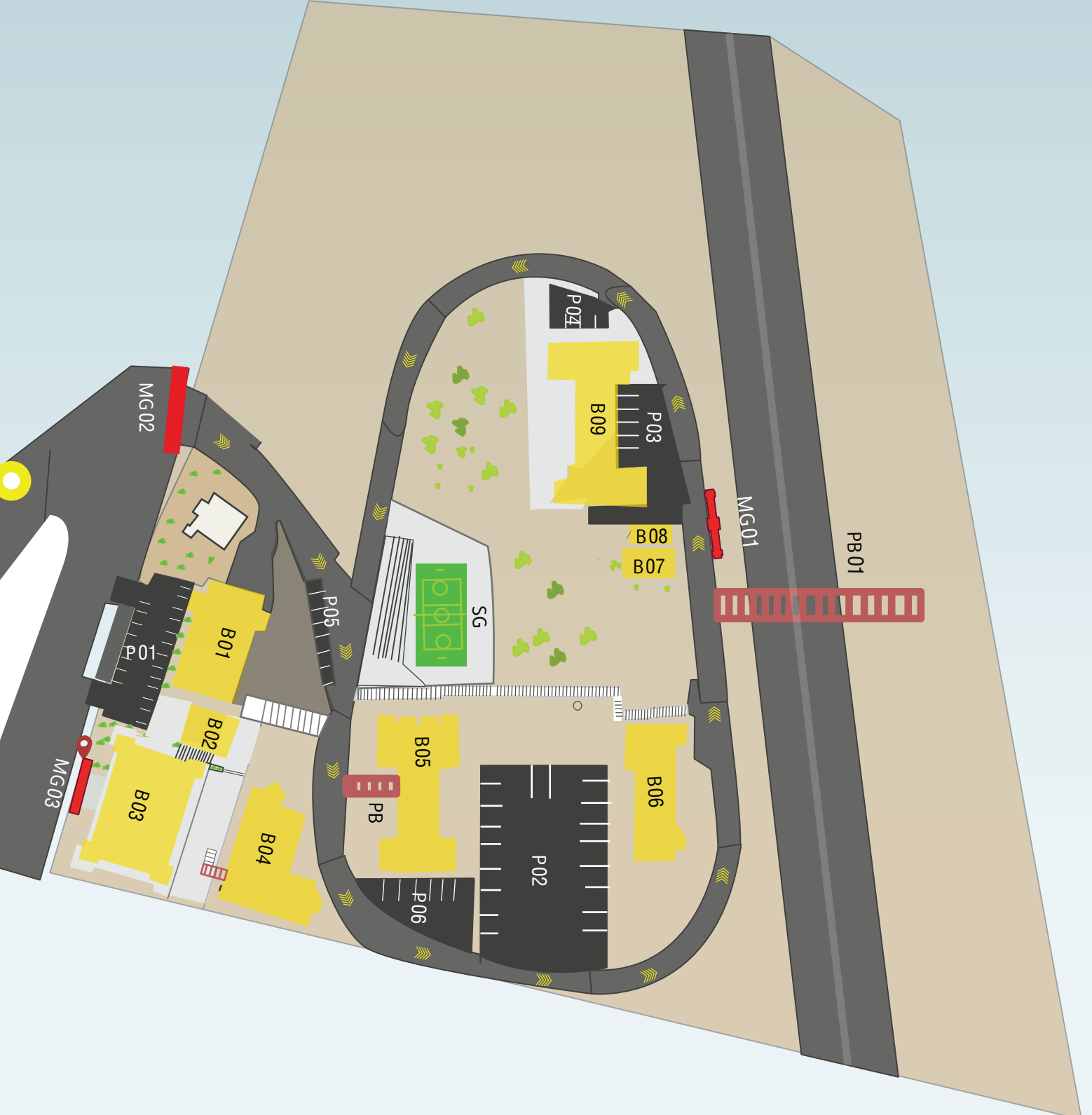
تمّ إنشاء المركز عام ٢٠٠٠م؛ لتعليم اللغة العربية للناطقين بغيرها، حيث التحق به عدد من طلبة الدول الأوروبية، والآسيوية، والإفريقية لتعلم اللغة العربية، ومنهم من يواصل دراسته في جامعات عربية أخرى، وبعضهم يعود إلى بلده بشهادة تؤهله للعمل مترجماً في دولته أو في سفارات بلده في البلدان العربية، وبعضهم الآخر يتعلم العربية ليدبر أعماله ومشاريعه في الأردن، أو في الدول العربية الأخرى، وقد هيأ المركز المستلزمات المطلوبة من حيث المنهاج أو الوسائل؛ لتحقيق أفضل النتائج في تعلّم اللغة العربية.

• مركز اللغة العربية للناطقين بغيرها.



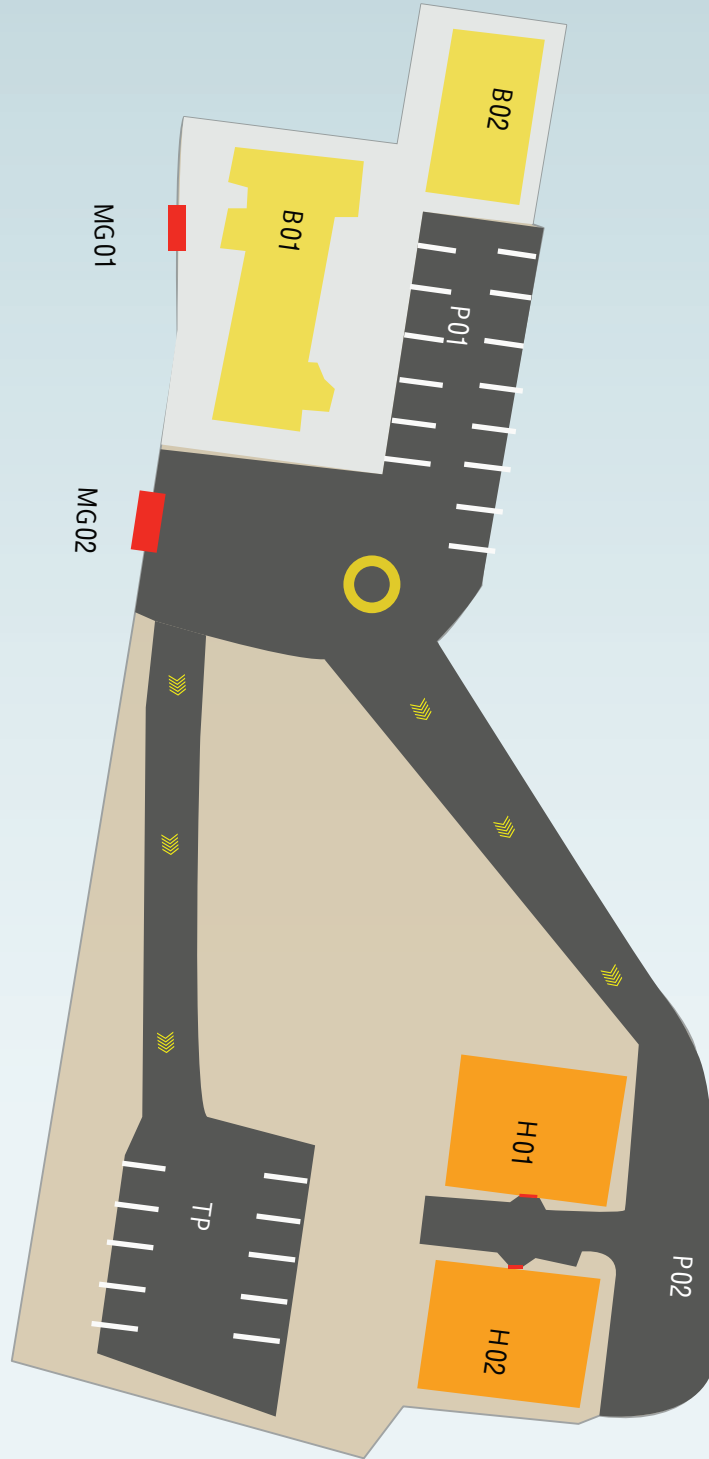
تم إنشاء مركز اللغات في عام ٢٠١٠م، ويسعى هذا المركز إلى الارتقاء بمستوى طلبة الجامعة في مهارات اللغتين العربية والإنجليزية الأساسية (القراءة، والكتابة، والمحادثة، والاستماع) وإتقان تلك المهارات على نحو يمكنهم من صياغة أفكارهم وتطبيقها ونقلها للمتلقين بأصح الطرق وأجمل الصور، ويهدف كذلك إلى الانفتاح على الثقافات الأخرى من خلال إكسابهم مهارات استخدام اللغات الحديثة مثل: الفرنسية، والروسية.... للاستفادة من علوم الآخرين والتواصل معهم في مختلف المجالات.

خريطة جامعة العلوم الاسلامية العالمية- مخطط موقع الجامعة الأول



B01	المكتبة	B03	فرع البنك الإسلامي الأردني	B09	كلية الشيخ نوح القضاة
B02	التسجيل	B03	عمادة شؤون الطلبة	B09	كلية الشريعة والقانون
B02	كلية الدراسات العليا	B04	كلية تكنولوجيا المعلومات	MG01	بوابة الجامعة على شارع الرئيسي
B03	كلية الفقه الشافعي	B04	كلية الفنون و العمارة الاسلامية	MG02	بوابة الجامعة الرئيسية
B03	مركز اللغات	B05	كلية المال و الاعمال	P	مصفاة السيارات
B03	كلية الفقه الحنفي	B06	كلية الاداب	SG	الملعب
B03	مركز قبض الرسوم	B07	مبنى الكفترية	PB	جسر مشاة
B03	كلية الفقه المالكي	B08	العيادة		
B03	المسرح	B09	كلية الدعوة وأصول الدين		

خريطة جامعة العلوم الاسلامية العالمية - مخطط موقع الجامعة الثاني



- B01 مبنى الدوائر الادارية (العلاقات العامة- التأمين الطبي-الرقابة-الخدمات-الاستشارات و التدريب- المركز الحاسب-المالية-الموارد البشرية-العطاءات)
- B02 مبنى الرئاسة
- H01 هناجر اللوازم و الصيانة و الدائرة الهندسية
- H02 هناجر المشاغل /مشاغل الفنون و العمارة الاسلامية
- MG01 بوابة المبنى الإداري على شارع الرئيسي
- MG02 بوابة المصنفات
- TP مصنفات الحركة
- P مصنفات السيارات

منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية في جامعة العلوم الإسلامية العالمية

- 1 تشكيل لجنة من المختصين مسؤولة عن اعداد الخطة الاستراتيجية
- 2 تحليل البيئة الداخلية و الخارجية للجامعة باستخدام تحليل SWOT
- 3 الرؤيا و الرسالة و القيم الجوهرية للجامعة و تحديثها
- 4 إعداد التدقيق الداخلي على نظام ادارة الجودة / الايزو
- 5 ورش عمل لجميع المعنيين بالاستدامة و الجودة و التطوير الاستراتيجي
- 6 اعداد مسودة خطة جامعة العلوم الاسلامية العالمية الاستراتيجية و التنفيذ و رفعها لرئيس الجامعة لتشكيل لجنة المراجعة و رفع التوصية للمجالس المختصة لاعتمادها

أصحاب المصالح والشركاء (Stakeholders)



وزاره التعليم العالي والبحث العلمي، هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها

العملاء

• أولياء الأمور والطلبة
• مؤسسات المجتمع المدني والمحلي
• المسؤولية الاجتماعية والجهات المعنية بها
• المؤسسات الحكومية والشركات الخاصة

الحكومة والإدارة الرشيدة

• مجلس الأمناء
• مجلس الكليات
• مجلس البحث العلمي
• مجالس الأقسام
• مجلس العمداء
• المجالس الاستشارية
• مجلس الدراسات العليا

العاملون في الجامعة: هيئة تدريسية وإدارية

مزودو الجامعة بمواردها البشرية والمادية والتكنولوجية والخدماتية

الملحقيات الثقافية والهيئات الدبلوماسية الممثلة للطلبة الوافدين الأجانب والعرب

وسائل الاعلام ووسائل التواصل الاجتماعي

الهيئات والمراكز الدولية والإقليمية والتي ترتبط مع الجامعة باتفاقيات لتنفيذ مشاريع مشتركة

محاور الخطة والغايات والأهداف والاستراتيجيات

محور الحاكمية:

الغاية: التميز المؤسسي وتجذير الحاكمية والمسؤولية والمساءلة والقيادة الاستراتيجية التي تقود الجامعة لتحقيق رؤيتها ورسالتها.

الأهداف:

- تجذير الحاكمية المؤسسية.
- تحسين عملية اتخاذ القرار في الجامعة.
- تشكيل ثقافة تنظيمية داعمة مبنية على القيم الإسلامية.
- حماية التنوع، وتعزيز عملية تكافؤ الفرص.

الاستراتيجيات:

- تشكيل مجلس الجامعة وإشراك أعضاء من الطلبة والخريجين والمجتمع المحلي فيه.
- تشكيل مجلس ضمان الجودة لرسم سياسات الجودة في الجامعة.
- تطوير التشريعات وتفعيل أنظمة الجامعة وتعليماتها لتحفيز أعضاء هيئة التدريس والعاملين الإداريين على بذل أقصى طاقاتهم لتحقيق رؤية الجامعة وأهدافها.
- صياغة ميثاق شرف أخلاقي يحكم تصرفات أعضاء هيئة التدريس والعاملين الإداريين والطلبة في الجامعة.

محور البرامج الأكاديمية والعملية التعليمية:

الغاية: التميز في التعليم لطلبة الدراسات العليا والبعالوريوس والدبلوم، وتطبيق التعليم المدمج، واستحداث كليات وتخصصات جديدة.

الأهداف:

- تحفيز الطلبة لاكتساب المعرفة والتعلم لتحقيق النجاح داخل الجامعة وخارجها.
- استخدام نقاط القوة المتعلقة بكفاءة أعضاء هيئة التدريس في تعزيز عملية التعليم.
- تطوير قدرات الطلبة في التعلم عن طريق البحث من خلال الدراسة المتعمقة، لا سيما على مستوى الدراسات العليا.

• تعزيز مناخ أكاديمي يكون فيه التعليم ذو قيمة عالية.

• ربط الخطط الدراسية بمتطلبات سوق العمل، بما يتلاءم مع اتجاهات التعليم العالي الحديثة، والتقدم التكنولوجي

والتقني المتسارع، وتجهيز الطلبة للمنافسة في السوق العالمية.

• تطوير معايير لقياس جودة البرامج الأكاديمية في الجامعة.

• تنمية مهارات الطلبة القيادية لإعداد جيل من قيادات المستقبل.

• تسويق برامج الجامعة محلياً وإقليمياً وعالمياً.

الاستراتيجيات:

• استحداث كليات وتخصصات جديدة تتعلق بالمهارات التطبيقية المطلوبة لسوق العمل.

• تطبيق التعليم المدمج الذي يجمع ما بين التعليم الوجاهي والتعليم عن بعد.

• تعزيز اتجاهات ومهارات الطلبة في التعليم عن بعد. وتمكينهم من استخدام التقنيات الجديدة كجزء من تعزيز

تجربة التعلم.

• دعم الطلبة لتولي مسؤولية تعلمهم الذاتي وتطورهم والتخطيط لمستقبلهم المهني.

• المرونة في أنماط التدريس، مع الحفاظ على تكامل المناهج.

• تحفيز الطلبة لاكتساب خبرة في خارج الجامعة كجزء من متطلبات الحصول على الدرجات العلمية؛ كالعمل التطوعي،

او التدريب في قطاعات الأعمال.

• تمكين طلبة برامج البكالوريوس والدراسات العليا من الانخراط في أحدث البحوث وعمليات اكتشاف المعرفة وتوليدها

ومشاركتها.

• العمل مع أصحاب الأعمال والهيئات المهنية والخريجين وأصحاب المصالح لضمان استجابة البرامج الأكاديمية

لمتطلبات سوق العمل، وتزويد سوق العمل بخريجين يتمتعون بمهارات ذات قيمة اجتماعية واقتصادية.

محور البحث العلمي والابداع والابتعاث

الغاية: التميز في البحث العلمي والابداع والابتكار، وتعميق التعاون البحثي المشترك مع جامعات ومراكز بحثية محلية

واقليمية ودولية.

- زيادة عدد الابحاث المنشورة سنويا في مجلات علمية مفهرسة في قواعد بيانات عالمية وزيادة عدد الأبحاث المنشورة سنويا في وقائع المؤتمرات المدرجة ضمن قواعد البيانات العالمية.
- زيادة عدد الاستشهادات للأبحاث المنشورة من قبل أعضاء هيئة التدريس وطلبة الجامعة.
- زيادة عدد الابحاث العلمية المرتبطة بالأعمال وقطاعات الصناعة.
- زيادة اعداد الابحاث العلمية المدعومة من الجامعة.
- عقد اتفاقيات تعاون بحثي مع الجامعات العالمية.
- زيادة اعداد الابحاث العلمية المدعومة من خارج الجامعة.
- ترسيخ سمعة الجامعة كحاضنة ترعى إطلاق الأعمال الريادية.
- تشجيع ثقافة العمل البحثي وجعله جزءاً من الأنشطة اليومية لأعضاء هيئة التدريس والطلبة.
- التنوع في مصادر شهادات أعضاء هيئة التدريس لتعزيز الابداع وتبادل المعارف والخبرات.

الاستراتيجيات:

- تفعيل إجازة التفرغ العلمي لأعضاء هيئة التدريس.
- تحفيز طلبة الدراسات العليا لنشر أبحاثهم في مجلات علمية مفهرسة في قواعد بيانات عالمية.
- إطلاق حاضنة أعمال في الجامعة لاحتضان مشاريع الطلبة الريادية.
- تحفيز الابتكار والبحث عن تطبيقات جديدة تعود بالنفع على الاقتصاد الوطني وتزيد من تنافسية الجامعة الدولية.
- تحويل أفكار الطلبة إلى تصاميم تجارية.
- توفير التمويل للبحوث من المنظمات الدولية.
- توفير التمويل للشركات الريادية في الجامعة من خلال تطوير علاقات وثيقة مع صناديق رأس المال الاستثماري وشركات الأعمال.
- دعم المنح والزمالات البحثية.
- العمل مع الجامعات الأردنية الأخرى للتشبيك مع الصناعة ومنظمات الأعمال. وتعزيز الروابط مع مجتمع المال والأعمال لدعم أنشطة الابتكار والتسويق الجامعية.
- تفعيل نظام ابتعاث أوائل الطلبة إلى جامعات مرموقة في الدول المختلفة للحصول على درجة الدكتوراه والالتحاق بهيئة التدريس في الجامعة.

الغاية: جذب طلبة متميزين وموهبين من داخل الأردن وخارجه، وتنمية قدراتهم العلمية والمهنية والحياتية والثقافية، وتعظيم قدراتهم التنافسية، وتعميق القيم الإسلامية لديهم وقيم المواطنة والانتماء وثقافة الاختلاف والتنوع والايمان بها وممارستها، وتبسيط إجراءات القبول والتسجيل.

الأهداف:

- استقطاب الطلبة الموهوبين والمتميزين من الأردن والدول العربية والإسلامية.
- تنمية مهارات الطلبة العلمية والمهنية والحياتية والثقافية والرياضية والفنية وتأهيلهم لسوق العمل.
- توثيق العلاقة مع خريجي الجامعة.
- تبسيط إجراءات القبول والتسجيل

الاستراتيجيات:

- إشراك الطلبة العرب والأجانب في فعاليات الجامعة المتعددة واحتفالاتها والتواصل معهم.
- ضمان تمتع العاملين في الجامعة بالمهارات والمعارف اللازمة للاستجابة لحاجات الطلبة وتوقعاتهم واستعداداتهم.
- تعزيز مشاركة الطلبة في الأنشطة المشتركة وغير المنهجية.
- توفير فضاءات تعليمية واجتماعية عالية الجودة تدعم التعلم الجماعي والفردى.
- توفير مرافق ترفيهية رياضية شاملة ودعم إنشاء اتحاد طلبة وجمعيات طلابية جامعية وأندية رياضية.
- اتخاذ إجراءات سريعة استجابة لملاحظات الطلبة وشكاويهم.
- تسهيل وصول العاملين والطلبة ذوي الإعاقة إلى مرافق الجامعة.
- عقد شراكات استراتيجية بين أعضاء هيئة التدريس والصناعة ومنظمات الأعمال لتعزيز تطوير مهارات الخريجين.
- إنشاء روابط مدى الحياة بين الخريجين والجامعة، ودعم تأسيس نادي لخريجي الجامعة.
- إعادة تصميم عمليات القبول والتسجيل لتقليص وقت أدائها.

محور الموارد البشرية:

الغاية: استقطاب الموارد البشرية الموهوبة وفق أفضل الممارسات العالمية وتنميتها وتمكينها وصولا الى درجات عالية من الجودة والتميز.

- استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين.
- المحافظة على أعضاء الهيئة التدريسية وتنمية مهاراتهم.
- استقطاب الكفاءات الإدارية والفنية المتميزة.
- المحافظة على الكادر الإداري والفني وتنمية مهاراتهم.
- تعزيز ثقافة الطموح والأداء العالي.

الاستراتيجيات:

- بناء ممارسات إدارة موارد بشرية مثلى مبنية على الحوافز ونظام التعويض العادل لاستقطاب موارد بشرية موهوبة والاحتفاظ بها.
- تفعيل مركز تطوير أعضاء هيئة التدريس في الجامعة لبناء جداراتهم وتنميتها.
- تأسيس ذاكرة تنظيمية للاحتفاظ بالمعرفة وأتمتة عملياتها.
- مكافأة التميز والنجاح بعدة طرق.
- تشجيع ترتيبات وقت العمل المرن.
- الاستثمار بشكل استراتيجي في العاملين في الجامعة
- دعم التطوير المهني والوظيفي.
- تحفيز العاملين في الجامعة ليكونوا جزءًا من التطلعات المتغيرة للعالم من خلال ربط أهدافهم بوضوح بأهداف الجامعة.
- تطبيق نظام التثبيت في الخدمة الدائمة.
- إعادة النظر بسلم الرواتب للعاملين وأعضاء هيئة التدريس في الجامعة، ومنحهم مكافآت البرنامج الموازي.

محور الموارد المالية والمادية:

- الغاية: موارد مالية ومادية مستدامة، وتطوير المنظومة الذاتية للإيرادات، والاستثمار الأمثل للموارد، وكفاءة إنفاق عالية، وتبسيط الإجراءات المالية.

الأهداف:

- استثمار مرافق الجامعة وفق أفضل نماذج الاستثمار والتشغيل.
- تنويع مصادر الإيرادات الذاتية.
- تعزيز دور أعضاء هيئة التدريس والطلبة في التدريب والاستشارات والريادة الرقمية.
- إدارة موارد الجامعة واستدامتها.
- رفع كفاءة الإنفاق، وتحفيز الكليات والوحدات الإدارية على إدارة التكاليف.
- تبسيط الإجراءات المالية.

الاستراتيجيات:

- إنشاء مباني استثمارية للجامعة واستثمار واجهات الجامعة على الطرق، وتوسيع استثماراتها.
- الاستثمار في التدريب والاستشارات والريادة الرقمية.
- توسيع خيارات موارد الجامعة المتاحة من التبرع والمنح والهبات والوقف والصايا.
- تعزيز عملية صيانة المباني والبنية التحتية واستدامة الموارد.
- إعادة تصميم العمليات المالية لتقليص وقت أدائها.

محور البيئة الجامعية:

الغاية: توفير بيئة تعليم حديثة وجاذبة وحرر جامعي ذي وبيئة خضراء محفزة للريادة والابداع والتنوع والحفاظ على الأنشطة الأكاديمية والداعمة ذات المستوى العالمي.

الأهداف:

- إعادة تأهيل وتطوير البنية التحتية ومرافق الجامعة الخدمية والتعليمية.
- تأسيس بيئة جامعية جاذبة.
- بناء حرم جامعي ذي، والاستفادة من موارد التعلم الحديثة التي من شأنها خلق جو عمل جذاب.
- بناء قاعات أعمال ذكية، ومكاتب لحاضنة الأعمال، وقاعات محكمة تدريبيه.

- الاستغلال الأمثل للطاقة الشمسية.
- تشجير جميع المسطحات الموجودة في الجامعة.
- إعادة تصميم مداخل الجامعة وممراتها.
- تكييف البنية التحتية لتلبية الاحتياجات المتغيرة وأنماط العمل لمجموعة متنوعة من الطلبة والعاملين والمجتمع المحلي لتقديم أفضل دعم للأنشطة الأكاديمية ذات المستوى العالمي.
- اتخاذ خطوات لتحسين الاستخدام الأمثل للمساحات المتوفرة في الجامعة وتقديم قيمة مضافة منها.
- تحسين مرونة تكنولوجيا المعلومات والاتصالات لتوفير وصول سهل إلى الموارد، ودعم عملية التعليم عن بعد والعملية البحثية والريادة الرقمية.
- تحديد التطورات التكنولوجية المستقبلية وتدريب الموارد البشرية للاستجابة السريعة والمرنة لها.
- تطوير خطة تسويق احترافية كاملة لتسويق الجامعة في الأردن والعالم.

محور الاعتماد وضمان الجودة

الغاية: تميز الممارسات الأكاديمية والإدارية بما يتفق مع معايير الاعتماد وضمان الجودة الوطنية والعالمية.

الأهداف:

- تطوير نظام لضمان الجودة في الجامعة.
- نشر ثقافة الجودة في الجامعة.
- تعزيز جاذبية الجامعة كمؤسسة ذات أهمية عالمية.

الاستراتيجيات:

- ضبط الجودة في الإجراءات الإدارية.
- تهيئة الجامعة للوفاء بمعايير ضمان الجودة الوطنية والعالمية للبرامج الأكاديمية.
- رفد جميع التخصصات بأعضاء هيئة التدريس وفق معايير الاعتماد.
- عقد شراكات مع جامعات عالمية في جميع مجالات النشاط الجامعي، والتعاون في التدريس والبحث وتبادل المعرفة مع الشركاء الدوليين.
- تعزيز قيمة التنقل الدولي والتفاهم بين الثقافات والتعدد اللغوي لجميع طلبة الجامعة والعاملين فيها.

الغاية: تفعيل دور الجامعة في تنمية المجتمع المحلي وإدارة الحوار الاجتماعي وقيادة التغيير الإيجابي ضمن علاقة تشاركية فاعلة.

الأهداف:

- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والعاملين الإداريين والطلبة في خدمة المجتمع المحلي.
- دعم البرامج الخاصة بالتنمية المستدامة والمحافظة على البيئة.
- المشاركة في عملية النهوض بشرائح المجتمع المحلي المختلفة في شتى المجالات التي تعنى بها الجامعة.
- تقديم المزيد من الخدمات المجتمعية للمساعدة في تعزيز صورة الجامعة والمسؤولية المجتمعية.

الاستراتيجيات:

- إطلاق مسابقات علمية وبحثية لحل المشكلات التي يعاني منها المجتمع المحلي.
- تبني شراكات نوعيّة مع منظمات عامة، وخاصة، ومنظمات المجتمع المدني تشمل الجوانب الأكاديمية، والبحثية، والتدريب، والتوظيف، والتطوير، والاستثمار.
- دعوة أعضاء المجتمع المحلي للمشاركة في المحاضرات والمؤتمرات والندوات وورش العمل والمهرجانات والأحداث الدينية والثقافية والرياضية، والاستمتاع بالمعارض الجامعية ومرافق الجامعة، واغتنام فرص التعلم مدى الحياة.
- تشجيع العاملين في الجامعة والطلبة على المشاركة في المناسبات الوطنية والمسابقات الدينية والرياضية والقيام بالأنشطة التطوعية.

السياسات العامة:

- يلتزم المنفذون للخطة الاستراتيجية بالمبادئ والقواعد التوجيهية المستمدة مما يلي:
- القرآن الكريم والسنة النبوية الشريفة والسياسة الشرعية.
- قانون مؤسسة آل البيت الملكية للفكر الإسلامي.
- قانون جامعة العلوم الإسلامية العالمية، والأنظمة والتعليمات الصادرة بموجبه.
- قانون التعليم العالي والبحث العلمي.
- قانون الجامعات الأردنية.
- قانون اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها، وتعليمات ومعايير اعتماد الجامعات، وتعليمات ومعايير الاعتماد الخاص للتخصصات والبرامج الأكاديمية. وأدلة معايير ضمان جودة مؤسسات التعليم العالي، وأدلة معايير ضمان جودة البرامج الأكاديمية الصادرة عن هيئة اعتماد مؤسسات التعليم العالي وضمان جودتها في الأردن.