

سيتم عقد الامتحان التحريري على جلستين، وكما هو مبين كالتالي:

الجلسة الأولى يوم الثلاثاء الموافق (2021/11/23) الساعة 11:00 صباحاً:

المحور الأول: موضوعات إدارية متقدمة وتتضمن:

1. موضوعات في إدارة الاستراتيجية: البراعة الاستراتيجية، الاستشراف الاستراتيجي، اليقظة الاستراتيجية، السيادة الاستراتيجية، الوعي الإستراتيجي والرشاقة الاستراتيجية
2. موضوعات في إدارة الموارد البشرية: الاعتزاز والاحتراق الوظيفي، مرونة الموارد البشرية، إدارة المواهب.
3. موضوعات متنوعة: إدارة الأزمات، إدارة المعرفة، قيادة الأعمال.

المحور الثاني: الإدارة في الإسلام وتتضمن:

- أولاً : ماهية الادارة الاسلامية ، علمية الإدارة وروافد الفكر الإداري ، المدخل الى نظرية المعرفة العلمية ومقومات النموذج ، النظرية الوضعية في الإدارة ونظرية الإدارة الإسلامية ، التوافقات الثقافية ونماذج الإدارة الرئيسية
- ثانياً : مفاصل الفلسفة الإدارية وفلسفة الإدارة الإسلامية ، تاريخ الممارسات الإدارية والإدارة في الإسلام ، وظائف الادارة في الاسلام
- وظائف المنظمة في الادارة الاسلامية .
- ثالثاً : التوافقات التنظيمية وفلسفة الإدارة دراسة النماذج الرئيسية ، صيانة المنظمة الإسلامية ، التوافقات التنظيمية وفلسفة الإدارة دراسة نموذج الإدارة الإسلامية

المحور الثالث: إدارة الإنتاج والعمليات وتتضمن:

- أولاً: تصميم المنتج - تصميم العملية - قرارات الموقع - قرارات التخطيط - الترتيب الداخلي
- ثانياً : إدارة سلسلة التوريد- إدارة المخزون - الجدولة الإجمالية
- ثالثاً : (MRP) و (ERP) ، نظام الانتاج الرشيق ، JIT ، قرارات الصيانة والموثوقية .

المحور الرابع: الإدارة الاستراتيجية Strategic Management

- مفهوم إدارة الاستراتيجية .
- مرحلة تحليل ومسح البيئة .
- مرحلة صياغة الاستراتيجية (الرؤية والرسالة والأهداف والاستراتيجية والسياسات) والتخطيط الاستراتيجي .
- مرحلة تنفيذ الاستراتيجية .
- مرحلة تقييم ومتابعة الاستراتيجية .
- الميزة التنافسية ونماذج بورتر .
- مستويات الاستراتيجية (الاستراتيجية العليا الشاملة وأنواعها، استراتيجية وحدة الأعمال وأنواعها، استراتيجيات الوظائف) .

المحور الخامس: إدارة الموارد البشرية Human resource management

- مفهوم وتحديات إدارة الموارد البشرية .
- الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية .
- استراتيجيات إدارة الموارد البشرية: (تحليل الوظائف، تخطيط الموارد البشرية، التوظيف، التدريب، تقييم أداء الموارد البشرية، التعويضات) .

المحور السادس : مناهج البحث العلمي والقدرات البحثية

- مفهوم البحث العلمي وأهدافه
- بناء وتطوير الإطار العام (المتغيرات والعنوان ، أهمية الدراسة ، أهداف الدراسة ، صياغة مشكلة الدراسة و أسئلتها ، صياغة تطوير نموذج الدراسة ، منهجية الدراسة ، والتوثيق حسب (APA2020 7th ed)
- والتعليق على مخرجات التحليل الإحصائي

رئيس قسم الإدارة

د. خالد محمود الشوابكة

سيتم عقد الامتحان التحريري على جلستين، وكما هو مبين كالتالي:

الجلسة الأولى يوم الثلاثاء الموافق (2021/11/23) الساعة 11:00 صباحاً:

المحور الأول موضوعات إدارية متقدمة وتتضمن:

1. موضوعات في إدارة الاستراتيجية: البراعة الاستراتيجية، الاستشراف الاستراتيجي، اليقظة الاستراتيجية، السيادة الاستراتيجية، الوعي الإستراتيجي والرشاقة الاستراتيجية
2. موضوعات في إدارة الموارد البشرية: الاغتراب والاحتراق الوظيفي، مرونة الموارد البشرية، إدارة المواهب.
3. موضوعات متنوعة: إدارة الأزمات، إدارة المعرفة، قيادة الأعمال.

المحور الثاني: الادارة في الإسلام وتتضمن:

- اولا :** ماهية الادارة الاسلامية ، علمية الإدارة وروافد الفكر الإداري ، المدخل الى نظرية المعرفة العلمية ومقومات النموذج ، النظرية الوضعية في الإدارة ونظرية الإدارة الإسلامية ، التوافقات الثقافية ونماذج الإدارة الرئيسية
- ثانيا :** مفاصل الفلسفة الإدارية وفلسفة الإدارة الإسلامية ، تاريخ الممارسات الإدارية والإدارة في الإسلام ، وظائف الادارة في الاسلام
- وظائف المنظمة في الادارة الاسلامية .
- ثالثا :** التوافقات التنظيمية وفلسفة الإدارة دراسة النماذج الرئيسية ، صيانة المنظمة الإسلامية ، التوافقات التنظيمية وفلسفة الإدارة دراسة نموذج الإدارة الإسلامية

المحور الثالث للخطه القديمة: السلوك التنظيمي organizational behavior

1. Individuals:
 - Attitudes & job satisfaction
 - Personality & values
2. Groups:
 - Foundation of the group behavior
 - Understanding work team
 - Communication
3. Organizational system:
 - Structure

المحور الثالث للخطة الجديدة : نظريات التنظيم

1. مقدمة في المنظمات... مفهوم المنظمة ونظرية التنظيم.
2. هيكل وغاية المنظمات ... الاستراتيجية والتصميم والفعالية، وأساسيات الهيكل التنظيمي
3. عناصر بناء وتصميم النظم المفتوحة.... البيئة الخارجية والعلاقات وتصميم المنظمات دولياً.
4. حجم المنظمات ودورة حياتها
5. أثر التكنولوجيا في المنظمات
6. التطور التاريخ في نظرية المنظمه

الجلسة الثانية: يوم الخميس الموافق (2021/11/25) الساعة 11:00 صباحاً:

المحور الرابع : الإدارة الاستراتيجية Strategic Management

- مفهوم إدارة الاستراتيجية .
- مرحلة تحليل ومسح البيئة .
- مرحلة صياغة الاستراتيجية (الرؤية والرسالة والأهداف والاستراتيجية والسياسات) والتخطيط الاستراتيجي .
- مرحلة تنفيذ الاستراتيجية .
- مرحلة تقييم ومتابعة الاستراتيجية .
- الميزة التنافسية ونماذج بورتر .
- مستويات الاستراتيجية (الاستراتيجية العليا الشاملة وأنواعها، استراتيجية وحدة الأعمال وأنواعها، استراتيجيات الوظائف) .

المحور الخامس : إدارة الموارد البشرية Human resource management

- مفهوم وتحديات إدارة الموارد البشرية .
- الدور الاستراتيجي لإدارة الموارد البشرية .
- استراتيجيات إدارة الموارد البشرية: (تحليل الوظائف، تخطيط الموارد البشرية، التوظيف، التدريب، تقييم أداء الموارد البشرية، التعويضات) .

المحور السادس : مناهج البحث العلمي والقدرات البحثية

مفهوم البحث العلمي وأهدافه

بناء وتطوير الاطار العام (المتغيرات والعنوان ، أهمية الدراسة ، أهداف الدراسة ، صياغة مشكلة الدراسة و أسئلتها ، صياغة تطوير نموذج الدراسة ، منهجية الدراسة ، والتوثيق حسب .

(APA2020 7th ed)

والتعليق على مخرجات التحليل الاحصائي

رئيس قسم الإدارة

د. خالد محمود الشوابكة