



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية



البيانات الشخصية

الاسم	صفاء خالد جميل الصريرية
تاريخ ومكان الميلاد	26_10_1984, الكرك
الجنسية	أردنية
الحالة الاجتماعية / عدد الأولاد إن وجد	متزوجة / 2
صندوق البريد و الرمز البريدي	-
الجوال	0777777460

البيانات الادارية

الكلية	تكنولوجيا المعلومات
القسم	هندسة البرمجيات
تاريخ التعيين	2014-3-3
الرقم الوظيفي	10415
البريد الإلكتروني (الرسمي)	Safaa.sarierah@wise.edu.jo

اللغات

اللغة	درجة الاتقان (استماع، كتابة، قراءة، محادثة)
العربي	اللغة الأم
الانجليزي	جيد جدا



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

المؤهلات الدراسية

الدرجة العلمية	التخصص	الجهة المانحة لها / الدولة	التاريخ
الماجستير	ادارة الجودة	الجامعة الاردنية/الاردن	2013
البكالوريوس	هندسة الكمبيوتر	جامعة الاميرة سمية / الاردن	2007

الرتب الأكاديمية

الرتبة الأكاديمية	الجهة المانحة لها	الدولة	التاريخ
محاضر متفرغ	جامعة العلوم الاسلامية العالمية	الاردن	2014

التخصص ومجالات الاهتمام

التخصص العام	
التخصص الدقيق	
مجالات الاهتمام	



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

عنوان وملخص رسالة الدكتوراه

عنوان وملخص رسالة الدكتوراه (في حدود 150 كلمة)

عنوان وملخص رسالة الماجستير

عنوان وملخص رسالة الماجستير (في حدود 150 كلمة)

THE IMPACT OF NATIONAL CULTURE ON STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT PRACTICES: THE CASE OF PHARMACEUTICAL INDUSTRIES IN JORDAN

Abstract

This study sought to investigate the impact of national culture on strategic human resource management practices in pharmaceutical industries of Jordan. A quantitative research design using regression analysis was applied in this study and a total of 133 were obtained through a questionnaire distributed to 13 pharmaceutical companies in Jordan. The results showed that national culture dimensions (masculinity, uncertainty avoidance, long term orientation, and individualism) significantly affects SHRM practices, except power distance has insignificant effect on SHRM practices. This study implied that HR managers must be aware of national culture of their country, and try to link it with SHRM practices to improve the company's performance. Also, the results showed that age group between 20-29 years represents 60.9% of the respondents and the majority holds a bachelor degree, which implied that the employees are not managers or they not hold a high position in their companies.



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

السجل الوظيفي

التاريخ	جهة العمل وعنوانها	الوظيفة
2008	الديوان الملكي	مهندسة شبكات
2009	جامعة البوليتكنيك	محاضر متفرغ
2010	شركة زين للاتصالات	قسم التسويق

الأعمال الإدارية واللجان

التاريخ	مسمى العمل الإداري/ اللجان والمهام
2019	منسقة مادة أساسيات تكنولوجيا المعلومات
2019	منسقة رياضيات متقطعة
2022-2021	منسقة مساق الحاسوب والانترنت في التعليم

الانتاج العلمي / الأبحاث العلمية المنشورة لآخر خمس سنوات



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

اسم الباحث / الباحثين	عنوان البحث والناشر والتاريخ
Safa Al-Sarayrah Dr Ali Tarhini Dr Bader Yousef Obeidat Dr Zahran Al-Salti Tagreed Kattoua	The Effect of Culture on Strategic Human Resource Management Practices: A Theoretical Perspective. Safa Al-Sarayrah et al International Journal of Business Management and Economic Research(IJBMER), Vol 7(4), 2016, 704-716
Bader Obeidat ¹ , Safa Al-Sarayrah ¹ , Ali Tarhini ² , Rand Hani Al-Dmour ³ , Zahran Al-Salti ² , Rateb Sweis ¹	Cultural Influence on Strategic Human Resource Management Practices: A Jordanian Case Study. International Business Research; Vol. 9, No. 10; 2016 ISSN 1913-9004 E-ISSN 1913-9012 Published by Canadian Center of Science and Education

المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

اسم المؤتمر والجهة المنظمة	مكان وتاريخ انعقاده	نوع المشاركة

الدورات التدريبية و الشهادات

اسم الدورة والجهة المنظمة / الشهادة والجهة المناحة	التاريخ
Introduction to Cybersecurity/Cisco Networking Academy	2 Oct 2020

المقررات والمواد الدراسية

المقررات والمواد الدراسية التي تم تدريسها	البكالوريوس	الدراسات العليا
رياضيات متقطعة	☒	☐
حاسوب و انترنت في التعليم	☒	☐
اساسيات تكنولوجيا المعلومات	☒	☐
تصميم المنطق الرقمي	☒	☐
مهارات حاسوب 1	☒	☐
مهارات حاسوب 2	☒	☐
كتابة فنية	☒	☐
هندسة البرمجيات	☒	☐



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

العضوية في الهيئات، الجمعيات العلمية، أو المهنية

التاريخ	اسم الهيئة، الجمعية العلمية، أو المهنية ومكانها

المنح والجوائز التي تم الحصول عليها

التاريخ	الجهة المانحة للجائزة ومكانها	اسم الجائزة