

السيرة الذاتية



الاسم الكامل : خالد محمود سليمان الشوابكة

التخصص العام: الإدارة **Management**

التخصص الدقيق: - إدارة المعرفة - استراتيجيات إدارة الموارد البشرية.
- نظم معلومات إدارة الموارد البشرية.

الرتبة الأكاديمية : أستاذ مساعد.

▪ عنوان العمل : جامعة العلوم الاسلامية العالمية- طارق- عمان- الأردن.

- مدرب معتمد لدى انجاز

▪ عنوان السكن : الأردن - مادبا

الهاتف الخليوي : (0776393465)

البريد إلكتروني : kaled_high@yahoo.com

▪ معلومات شخصية:

- مكان وتاريخ الولادة : مادبا ، 18/5/1983 .

- الجنسية : أردني

- الحالة الاجتماعية : أعزب

المؤهلات العلمية والشهادات:

- تخصص الدكتوراه : الإدارة. **Management**
الجامعة: العلوم الاسلامية العالمية.
البلد : المملكة الأردنية الهاشمية.
سنة التخرج : 2013. التقدير ممتاز / الاول على الدفعة
- عنوان أطروحة الدكتوراه بالعربية :
إدارة المعرفة وأثرها في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في المصارف التجارية الأردنية.
- تخصص الماجستير : الإدارة. الحكومة الالكترونية في الموارد البشرية(الأداء).
الجامعة: الجامعة الأردنية.
البلد : المملكة الأردنية الهاشمية.
سنة التخرج : 2009. التقدير ممتاز / الاول على الدفعة
- عنوان رسالة الماجستير بالعربية :
العلاقة بين تطبيق الحكومة الالكترونية والاداء الوظيفي: دراسة اتجاهات موظفي الدوائر الحكومية في المملكة الأردنية الهاشمية.
- الخبرة التدريسية:
 - المواد التي تم تدريسها على مستوى المرحلة الجامعية الأولى (البكالوريوس):
(مبادئ التسويق، نظم المعلومات الإدارية، إدارة المعرفة، الريادة وإدارة المشروعات الصغيرة، مبادئ الإدارة، أساليب البحث علمي، إدارة الاعمال الدولية، إدارة الموارد البشرية، قضايا إدارية معاصرة باللغة الانجليزية، الاتصالات الإدارية باللغة الانجليزية، الإدارة الاستراتيجية، الإدارة في الإسلام، نظرية اتخاذ القرارات).
- الاهتمامات البحثية:
 - الإدارة الاستراتيجية .
 - إدارة المعرفة ونظم المعلومات الإدارية.
 - إدارة نظم المعلومات ونظم دعم القرار.
 - إدارة الموارد البشرية.
 - صياغة ومتابعة تنفيذ الاستراتيجيات.
 - مهارات التواصل والقيادة.

▪ الدورات التي تم تقديمها :

- دورات في الريادة (كن ريادياً).
- دورة في فن التعامل مع الجمهور.
- دورة فن التعامل مع الحياة (المحيط).
- دورات في فن الاتصال.
- التخطيط الاستراتيجي.
- دورات في أخلاقيات العمل.
- دورات أساليب بحث علمي.
- دورة تطوير القدرات البحث العلمي لطلبة الدراسات العليا في كلية المال والأعمال.
- لغة الجسد.

▪ المؤتمرات والحلقات العلمية التي شاركت بها:

- مؤتمر آفاق الأردن الاقتصادي الرابع بعنوان «الإصلاحات المؤسسية في السياسات الاقتصادية» في تاريخ 2012/5/8 .
- دور كليات الاعمال في الجامعات الاردنية في التطوير الإداري، جامعة الشرق الأوسط، في تاريخ 9-16 / آذار / 2015 . وتم تقديم ورقة بعنوان الحاكمة الجامعية.
- 2nd International Conference on Business and Innovation, Kuala Lumpur, June 18, 2014.

▪ الإنتاج العلمي:

- 1 . الشوابكة، خالد محمود والنجار، فايز جمعه (2015). إدارة المعرفة وأثرها في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في المصارف التجارية الأردنية. المجلة العربية للإدارة (36)، المنظمة العربية للتنمية الإدارية: القاهرة، جمهورية مصر العربية.

2- *Al-Shawabkeh, Khaled Mahmoud (2014), "Human Resource Information Systems and Their Impact on Human Resource Management Strategies: A Field Study in Jordanian Commercial Banks", Journal of Management Research, 5 (1).*

-نظم معلومات الموارد البشرية وأثرها في استراتيجيات إدارة الموارد البشرية في البنوك التجارية الاردنية.

3- *Al-Shawabkeh, Khaled Mahmoud, al Shaar, Qasem (2015), " Knowledge Management and its Impact on Technological Innovation: A Field study in Islamic Jordanian Banks", Journal of Management Research, 6 (4).*

- إدارة المعرفة وأثرها في الإبداع التكنولوجي: دراسة تطبيقية في المصارف الإسلامية الأردنية

4- Al- Zoubi, Jumana Ziad, Al- Shawabkeh, Khaled Mahmoud, Al.Shaar , Qasem Ebrahim (2014), "E-Government and its Impact on Knowledge Management Processes: A Case Study: Ministry of Industry and Trade in Jordan" European Journal of Business and Management, 6 (38).

- الحكومة الالكترونية وأثرها في عمليات إدارة المعرفة: دراسة حالة وزارة الصناعة والتجارة الأردنية

الأبحاث المرسله للنشر:

- أثر لوحة القيادة (Dashboard) في التحسين المستمر في مجموعة شركات المناصير.
- الحاكمية في مؤسسات التعليم العالي: المفهوم وآليات التطبيق.

الابحاث والدراسات قيد الانجاز:

- اليقظة الاستراتيجية ودورها في إدارة الازمات: دراسة ميدانية في مجموعة شركات المناصير.
- تمكين الموارد البشرية وأثره في الأداء الوظيفي: دراسة تطبيقية في جامعة العلوم الاسلامية العالمية.
- نظم دعم القرار الجماعي ودورها في تعزيز الميزة التنافسية في شركات الاتصالات الأردنية.

الخبرات العملية:

- مساعد بحث وتدریس في كلية إدارة الاعمال - الجامعة الاردنية 2007-2009.
- عضو هيئة تدريس - جامعة العلوم الاسلامية العالمية 2010- حتى الآن.
- مقرر وأمين سر قسم الإدارة 2012-2015.
- التدريس في برنامج الماجستير المصغر في إدارة الأعمال بالتعاون مع جامعة كامبردج 2016.
- أمين سر لجنة الدراسات العليا في قسم الإدارة 2015- حتى الآن.
- مدرب معتمد لدى مؤسسة انجاز في الجامعات.
- مشرف على رسائل ماجستير في قسم الإدارة.

اللغات: حاصل على توفل بعلامة 503 من المركز الامريكي أمديست:

اللغة	محادثة	كتابة
اللغة العربية	ممتاز	ممتاز
اللغة الانجليزية	جيد جدا	ممتاز
اللغة الايطالية	جيد جدا	جيد جدا

مهارات الحاسوب:

- القدرة على استخدام كافة التطبيقات ووسائل التواصل الاجتماعي.
- حاصل على شهادة حاسوب شامل لكافة البرمجيات والتطبيقات.
- القدرة على استخدام البرامج الاحصائية SPSS لتحليل الابحاث.

المعرفون:

0777468503

د. زهير عبدالكريم الكايد

0777406117

د. فايز جمعه النجار

0797007171

د. هاني جزاع ارتيمة

0797076854

د. قاسم ابراهيم الشعار