



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية



البيانات الشخصية

الاسم	علي محمد حسين الإبراهيم
تاريخ ومكان الميلاد	١٩٦٦/٦/١ كتم - اربد
الجنسية	اردني
الحالة الاجتماعية / عدد الأولاد إن وجد	متزوج واربعة اولاد
صندوق البريد و الرمز البريدي	
الجوال	٠٧٩٩١١٢٩٩٩

البيانات الادارية

الكلية	تكنولوجيا المعلومات
القسم	علم الحاسوب
تاريخ التعيين	٢٠١١/٢/١٠
الرقم الوظيفي	١٦١/١٠
البريد الإلكتروني (الرسمي)	ali.alibrahim@wise.edu.jo

اللغات

اللغة	درجة الاتقان (استماع، كتابة، قراءة، محادثة)
العربية	اللغة الام
الانجليزية	استماع، كتابة، قراءة، محادثة



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

المؤهلات الدراسية

التاريخ	الجهة المانحة لها / الدولة	التخصص	الدرجة العلمية
١٩٨٨	جامعة اليرموك / الاردن	علم الحاسب الالكتروني	بكالوريوس
٢٠٠٣	جامعة النيلين / السودان	تكنولوجيا المعلومات	ماجستير
٢٠٠٨	الاكاديميه العربيه للعلوم الماليه والمصرفيه / الاردن	نظم معلومات حاسوبيه	دكتوراة

الرتب الأكاديمية

التاريخ	الدولة	الجهة المانحة لها	الرتبة الأكاديمية
٢٠١٢	الاردن	جامعة العلوم الاسلاميه العالميه	استاذ مساعد
٢٠١٦	الاردن	جامعة العلوم الاسلاميه العالميه	استاذ مشارك

التخصص ومجالات الاهتمام

علم الحاسب الالكتروني	التخصص العام
الذكاء الاصطناعي /التعلم الالي / التعلم بالحت	التخصص الدقيق
التعلم الالي / التعلم بالحت و قواعد البيانات	مجالات الاهتمام



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

عنوان وملخص رسالة الدكتوراه

عنوان وملخص رسالة الدكتوراه (في حدود ١٥٠ كلمة)

DRILA: Distributed Relational Inductive Learning Algorithm

Abstract:- This thesis describes a new rule discovery algorithm called Distributed Relational Inductive Learning DRILA, which has been developed as part of ongoing research of the Inductive Learning Algorithm (ILA), and its extension ILA2 which were built to learn from a single table, and the Relational Inductive Learning Algorithm (RILA) which was developed to learn from a group of interrelated tables, i.e. a centralized database. DRILA allows discovery of distributed relational rules using data from distributed relational databases. It consists of a collection of sites, each of which maintains a local database system, or a collection of multiple, logically interrelated databases distributed over a computer network. The basic assumption of the algorithm is that objects to be analyzed are stored in a set of tables that are distributed over many locations. Distributed relational rules discovered would either be used in predicting an unknown object attribute value, or they can be used to extract the hidden relationship between the objects' attribute values. The rule discovery algorithm, developed, was designed to use data available from many locations (sites), any possible 'connected' schema at each location where tables concerned are connected by foreign keys.

In order to have a reasonable performance, the 'hypotheses search' algorithm was implemented to allow construction of new hypotheses by refining previously constructed hypotheses, thereby avoiding the work of recomputing.

Unlike many other relational learning algorithms, the DRILA algorithm does not need its own copy of distributed relational data to process it. This is important in terms of the scalability and usability of the

distributed relational data mining solution that has been developed. The architecture proposed can be used as a framework to upgrade other propositional learning algorithms to relational learning.

Key-words: Distributed Relational Rule Induction, Rule Selection Strategies, Inductive Learning, ILA, ILA2, RILA, DRILA.



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

عنوان وملخص رسالة الماجستير

عنوان وملخص رسالة الماجستير (في حدود ١٥٠ كلمة)

Continuous Inductive Learning Algorithm(CILA)

Abstract.

Most of the existing machines learning algorithms are able to extract knowledge from databases that store discrete attributes (features). If the attributes are continuous, the algorithms can be integrated with a discretization algorithm that transforms them into discrete attributes.

Inductive learning system can be effectively used to acquire classification knowledge from examples; many existing symbolic learning algorithms can be applied in domains with continuous attributes when integrated with discretization algorithms to transform the continuous attributes into ordered discretization.

In this thesis we discuss machine learning, especially inductive learning and its related algorithms, and a new information theoretic discretization method optimized for supervised and unsupervised learning methods proposed and described, so we proposed improvement of ILA which called Continuous Inductive Learning Algorithm (CILA), and tested in inductive learning example to show how the discretization methods deal with continuous attributes.

Keywords: Continuous Inductive Learning, discretization methods, and inductive learning



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

السجل الوظيفي

التاريخ	جهة العمل وعنوانها	الوظيفة
٢٠١١/٢٠١٠	جامعة جدارا / اربد / الاردن	استاذ مساعد
٢٠١٢/٢٠١١	جامعة العلوم الاسلامية العالمية / عمان / الاردن	محاضر متفرغ
٢٠١٦-٢٠١٢	جامعة العلوم الاسلامية العالمية / عمان / الاردن	استاذ مساعد
-٢٠١٦	جامعة العلوم الاسلامية العالمية / عمان / الاردن	استاذ مشارك

الأعمال الإدارية واللجان

التاريخ	مسمى العمل الإداري/ اللجان والمهام
	جامعة جدارا ٢٠١٠-٢٠١١ على النحو التالي: <ul style="list-style-type: none">* عضو لجنة التعليم الإلكتروني* عضو لجنة موقع الجامعة* عضو في فريق تطوير وتدريب الموارد البشرية* عضو مجلس الجامعة
	جامعة العلوم الإسلامية العالمية <ul style="list-style-type: none">* مدير قسم علم الحاسوب (٢٠١٥/٢٠١٤)* مدير الموارد البشرية (٢٠١٢/٢٠١١)* عضو في فريق تطوير وتدريب الموارد البشرية* عضو في العديد من لجان الجامعة* عضو لجنة التعليم الإلكتروني



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

الإنتاج العلمي / الأبحاث العلمية المنشورة لآخر خمس سنوات

اسم الباحث / الباحثين	عنوان البحث والناشر والتاريخ
Nidhal El-Omari, Ahmed Omari, Ali Al-Ibrahim and Tariq Alwada'n	Text image Segmentation and Compression Using adaptive Statistical Block Based approach, International Journal of Engineering and advanced Technology " (IJEAT), ISSN:2249-8958, Vol 6, issue 4, April-2017.
Ali Al-Ibrahim	Using sequential minimal optimization for phishing attack detection ", Modern Applied Science (MAS), ISSN 1913-1844 E-ISSN 1913-1852 Published by Canadian Center of Science and Education Vol. 13, No. 5; 2019, doi:10.5539/mas.v13n5p114URL: https://doi.org/10.5539/mas.v13n5p114
Ali Al-Ibrahim	Fuzzy Logic System for Retrieval of Information in Electronic Libraries", Modern Applied Science (MAS), ISSN 1913-1844 E-ISSN 1913-1852 Published by Canadian Center of Science and Education , Vol. 13, No. 11; 2019, doi:10.5539/mas.v13n11p76 URL: https://doi.org/10.5539/mas.v13n11p76
Ali Al-Ibrahim	"Introduction to the Theory of Computation" book,1St edition, 2015, Reference number :(Jordanian national library :1047 /3/2015).



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

المشاركة في المؤتمرات والندوات العلمية

نوع المشاركة	مكان وتاريخ انعقاده	اسم المؤتمر والجهة المنظمة
	during the period 25 to 27 July 2011 , Jadara University in Irbid – Jordan.	first scientific conference of the Faculty of Economics and Business at the Jadara University in cooperation with the Arab Organization for Administrative Development "organizations distinct environment renewable"
	Amman, Jordan on Sept 5th, 2011	The 2011 Conference on Innovations in Computing and Engineering Machinery ,(CICEM 2011)
	Chennai, India, March, 2013	Proc. of the International conference on Green Technology in Engineering and Applied Sciences,



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

الدورات التدريبية و الشهادات

التاريخ	اسم الدورة والجهة المنظمة / الشهادة والجهة المناحة
	دورات تدريبية متخصصة في مجال تكنولوجيا المعلومات:
	١. VS . المبرمجين ، برمجة النظام , ١٩٩١
	٢. تحليل النظام , ١٩٩٢
	٣. UNIX إدارة نظام التشغيل , ١٩٩٦
	٤. مقدمة لنظام التشغيل UNIX 1996 .
	٥. Micro Focus COBOL for UNIX & Micro Focus Tool Box for UNIX 1996 .
	٦. إدارة نشاط الشبكة / خاص , ١٩٩٧
	٧. أوراكل ٧ مزود و PL / SQL و , ١٩٩٨
	٨. Developer / 2000 Forms 4.5 & Report 2.5 1998 .
	٩. Oracle Developer 2000 / Tools Workshop 1998 .
	١٠. حزم أو دورات تدريب المشغلين المعتمدين من أوراكل , ٢٠٠١
	١١. دورات أوراكل التدريبية المعتمدة / المطور ٦,٠ نماذج 2001 .I
	١٢. دورات أوراكل التدريبية المعتمدة / تقرير المطور ٦,٠ نماذج 2001 .I
	١٣. دورات أوراكل التدريبية المعتمدة / المطور ٦,٠ نماذج 2001 .II
	١٤. دورات أوراكل التدريبية المعتمدة / إدارة قواعد بيانات ٦,٠ المطور (DBA 2004) .
	١٥. دورة تدريبية لرؤساء الأقسام الأكاديمية ، جامعة جدارا ، سبتمبر ٢٠١١



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

الدورات التدريبية المتخصصة والمؤتمرات في الموارد البشرية :-

- (١) المهارات الإدارية و القانونية المتكاملة في إدارة شؤون الموظفين
٢٨-٣٠/١١/٢٠٠٦ عمان/ هوليوذي إن/المركزي للتدريب والتطوير.
- (٢) الجوانب القانونية التطبيقية لقانون العمل الأردني النافذ وإصابات العمل وقانون الضمان الاجتماعي(قانون العمل والضمان الاجتماعي وإصابات العمل)
٢٦-٣٠/١٢/٢٠٠٦ عمان/ هوليوذي إن/المركزي للتدريب والتطوير.
- (٣) مهارات الاتصال على مستوى الأفراد والإدارات والمدراء لموظفي الإدارة العليا
١٨-٢٢/٠١/٢٠٠٧ عمان / Institute for International Research IIR
- (٤) "كيف تصبح مديرا ناجحا " للمدراء و الإدارة العليا
١٨-٢٢/٠٢/٢٠٠٧ عمان / Institute for International Research IIR
- (٥) مؤتمر / مؤتمر التخطيط الاستراتيجي لشؤون الموظفين والتطوير الإداري للتدريب
١٣-١٥/١١/٢٠٠٧ عمان –(الحوار الدولي لتنمية الموارد البشرية).
- (٦) مؤتمر / المؤتمر الأول العربي للموارد البشرية
" التميز باستثمار الموارد البشرية"
١٥-١٦/٤/٢٠٠٧ البحر الميت /الأردن (المرجع للاستثمارات والتطوير الإداري)
"1st Annual conference in human Resources "pioneering in HR investment"
- (٧) القرارات الإدارية – "ماهيتها وأنواعها و أساليب صياغتها "
٢٧-٢٩/١/٢٠٠٨ العقبة /الأردن (العقول النيرة لتنمية الموارد البشرية).
- (٨) مؤتمر / المؤتمر الثاني العربي للموارد البشرية /
"الاستثمار في الرأس المال البشري ميزة تنافسية"
١٣-١٤/٤/٢٠٠٨ عمان / حياة عمان (المرجع للاستثمارات والتطور الإداري)
"Investment in human Capital in a competitive Edge "
- (٩) ورشة عمل / للمؤتمر العربي الثاني للموارد البشرية
" الحوافز و المنافع وسيلة للوصول والحصول على الرضا الوظيفي "
١٧/٤/٢٠٠٨ عمان / حياة عمان (المرجع).
"Incentives and benefits as a basic tool to achieve job loyalty"
- (١٠) مؤتمر / المؤتمر العربي الثاني للموارد البشرية والتدريب
" ميزة تنافسية ذات موارد بشرية "
١٨-١٩/٨/٢٠٠٨ عمان/جامعة العلوم التطبيقية بالتعاون مع مركز البتيل للتدريب والتطوير.



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

(١١) ورشة عمل للمؤتمر العربي الثاني للموارد البشرية والتدريب (اللقاء+البتيل)
"إعداد موازنات التدريب وقياس العائد على الاستثمار في التدريب"
٢٠٠٨/٨/١٧ عمان / فندق الفنار بلاس

(١٢) ورشة / للمؤتمر الثاني للموارد البشرية والتدريب (اللقاء+البتيل)
" كفاءة قياس أداء الموظفين "
٢٠٠٨/٨/٢١-٢٠ عمان / فندق الفنار بلاس (البتيل).

(١٣) تقييم أداء الموظفين T.N.A والعائد على الاستثمار في البشري
٢٠٠٩/٢ عمان - البروستول (المرجع)

(١٤) " ER - Employee Relations "
٢٣-٢٧/١١/٢٠٠٨ دبي / الإمارات

"Institute for International Research IIR"

(١٥) المصطلحات القانونية والادارية في صياغة الكتب
١٥-١٩ / ٣ / ٢٠٠٩ - مركز تدريب البوتاس (المركزي للتدريب والتطوير).

(١٦) مؤتمر /المؤتمر العربي الثالث للموارد البشرية (Reference)
Transformation towards creative a strong investment in human
"capital"
٢٦-٢٨/٤/٢٠٠٩ عمان / (المرجع).

(١٧) ورشة عمل /للمؤتمر العربي الثالث للموارد البشرية
"Using psychometric tests in recruitment and development "
٢٩-٣٠/٤/٢٠٠٩ عمان / المرجع.



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

المقررات والمواد الدراسية

الدراسات العليا	البكالوريوس	المقررات والمواد الدراسية التي تم تدريسها
<input type="checkbox"/>	✓	الرياضيات المتقطعة
<input type="checkbox"/>	✓	تراكيب البيانات والخوارزميات
<input type="checkbox"/>	✓	نظم استرجاع المعلومات
<input type="checkbox"/>	✓	نظرية الحاسبات
<input type="checkbox"/>	✓	قواعد البيانات (مقدمه ومتقدمه)
<input type="checkbox"/>	✓	تحليل وتصميم النظم

العضوية في الهيئات، الجمعيات العلمية، أو المهنية

التاريخ	اسم الهيئة، الجمعية العلمية، أو المهنية ومكانها

المنح والجوائز التي تم الحصول عليها

التاريخ	الجهة المانحة للجائزة ومكانها	اسم الجائزة



جامعة العلوم الإسلامية العالمية

دائرة الاعتماد وضمان الجودة

السيرة الذاتية

